

Identiteit :

.....

.....

Repertoriumnummer :

Ondernemingsnr. of nationaal nr. :

TABEL

voor de berekening van de vrijstelling voor bijkomend personeel

(artikel 67ter van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992)

AANSLAGJAAR 2011

(de natuurlijke personen die een boekhouding voeren welke niet afsluit op 31.12.2010, moeten voor het aanslagjaar 2011 een aangepaste tabel van het aanslagjaar 2010 gebruiken - zie toelichting, rubriek I, A, 2)

I. BEREKENING VAN HET GEMIDDELD PERSONEELSBESTAND

A. Alle personeelsleden

Arbeidsregeling 1	Gemiddeld personeelsbestand in 2009 2	Gemiddeld personeelsbestand in 2010 3
a. Vijfdagenweek A1 = B1 251 C1 = D1 251
b. Andere regeling (aard :)) A2 = B2 C2 = D2 ...
c. Totaal	B1 + B2 = B	D1 + D2 = D

B. Personeelsleden met een laag loon

Arbeidsregeling 1	Gemiddeld personeelsbestand in 2009 2	Gemiddeld personeelsbestand in 2010 3
a. Vijfdagenweek E1 = F1 251 G1 = H1 251
b. Andere regeling (aard :)) E2 = F2 G2 = H2 ...
c. Totaal	F1 + F2 = F	H1 + H2 = H

II. BEREKENING VAN DE VRIJSTELLING

- a. Totale personeelsaangroei in 2010 : D - B = I
- b. Aangroei in 2010 van de personeelsleden met een laag loon : H - F = J
- c. Aantal personeelsleden waarvoor de vrijstelling kan bekomen worden (J, beperkt tot I) : K
- d. Vrijstelling : K x 5.150,00 EUR =

III. BEREKENING VAN DE TERUG TE NEMEN VRIJSTELLING

- a. Vermindering van het aantal personeelsleden in 2010 : B - D = L
- b. In principe terug te nemen vrijstelling : L x 5.150,00 EUR = M
- c. Bedrag van de vrijstelling dat voor het aanslagjaar 2010 werd verleend : N
- d. Terug te nemen vrijstelling (M, beperkt tot N) :

VOOR ECHT VERKLAARD, (Datum)

IV. BEREKENING VAN DE CORRECTIES

A.

2009

B.

2010

TOELICHTING

bij de tabel 276 T van het aanslagjaar 2011

I. - VOORAFGAANDE OPMERKINGEN

A. *Wie mag deze tabel invullen ?*

1. Belastingplichtigen die voor het aj. 2010 aanspraak gemaakt hebben op de vrijstelling voor bijkomend personeel met een laag loon

Belastingplichtigen die voor het aj. 2010 aanspraak gemaakt hebben op de hier beoogde vrijstelling, moeten alleszins de in de tabel 276 T van het aj. 2011 gevraagde gegevens bij hun aangifte in de inkomstenbelastingen van het aj. 2011 voegen.

2. Natuurlijke personen die niet per kalenderjaar boekhouden

Natuurlijke personen die niet per kalenderjaar boekhouden en hun boekjaar in 2010 vóór 31 december hebben afgesloten, mogen, voor de berekening van de hier beoogde vrijstelling, geen gebruik maken van de tabel 276 T van het aj. 2011, aangezien zij, voor de berekening van die vrijstelling, de personeelstoestand van het jaar 2009 moeten vergelijken met die van het jaar 2008.

Daarom moeten zij voor het aj. 2011 de tabel 276 T van het aj. 2010 gebruiken, waarop zij, zowel in de tabel als in de uitleg die verstrekt is onder II en III van de erbij horende toelichting, telkens de volgende aanpassingen moeten aanbrengen :

- "aanslagjaar 2010" vervangen door "aanslagjaar 2011";
- "aanslagjaar 2009" vervangen door "aanslagjaar 2010".

3. Natuurlijke personen die geen boekhouding voeren of die een boekhouding per kalenderjaar voeren, en vennootschappen

De tabel 276 T van het aj. 2011 mag bij de aangifte in de inkomstenbelastingen van het aj. 2011 worden gevoegd door :

- *zelfstandigen* (natuurlijke personen) die geen boekhouding voeren of die een boekhouding per kalenderjaar voeren;
- *vennootschappen* die hun boekhouding per kalenderjaar voeren of die hun boekjaar na 31 december 2010 hebben afgesloten indien zij anders dan per kalenderjaar boekhouden.

B. Gebruikte afkortingen

aj. aanslagjaar
art. artikel
RSZ (van de) Rijksdienst voor Sociale Zekerheid
WIB 92 (van het) Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992

II.- ALGEMEEN

Winst en baten van belastingplichtigen die op 31 december 1997 (of op 31 december van het jaar waarin de exploitatie is aangevangen, als die aanvang op een latere datum valt) minder dan elf werknemers (andere dan bedrijfsleiders) tewerkstellen, worden van de personenbelasting, van de vennootschapsbelasting of van de belasting van niet-inwoners vrijgesteld ten belope van 5.150,00 EUR per in België bijkomend tewerkgestelde personeelseenheid waarvan het bruto dag- of uurloon niet hoger is dan 90,32 EUR of 11,88 EUR.

Het aantal in België bijkomend tewerkgestelde personeelseenheden wordt vastgesteld door het gemiddelde personeelsbestand van het jaar 2010 te vergelijken met dat van het jaar 2009 (behoudens in de gevallen beoogd onder I, A, 2 hiervoor).

Er wordt evenwel geen rekening gehouden met de personeelsaan groei die het gevolg is van een overname van werknemers die reeds vóór 1 januari 1998 waren aangeworven, ofwel door een onderneming waarmee de belastingplichtige zich rechtstreeks in enigerlei band van wederzijdse afhankelijkheid bevindt, ofwel door een belastingplichtige waarvan hij de beroepswerkzaamheid geheel of gedeeltelijk voortzet ingevolge een gebeurtenis die niet bedoeld is in de art. 46 en 211 WIB 92.

Indien dergelijke vrijstelling werd verleend voor het aj. 2010 en het gemiddelde personeelsbestand van het jaar 2010 is verminderd ten opzichte van het jaar 2009, moeten de winsten of baten van het aj. 2011 worden verhoogd met 5.150,00 EUR per afgevoerd personeelslid, zonder dat die verhoging meer mag bedragen dan het gedeelte van de winst of van de baten dat voor het aj. 2010 werkelijk is vrijgesteld.

Als de vermindering van het personeelsbestand evenwel het gevolg is van een overname van personeel door een nieuwe werkgever in omstandigheden als bedoeld in het derde lid hiervoor, moet de voorheen toegekende vrijstelling nochtans niet worden teruggenomen indien en in de mate dat wordt aangetoond dat de bijkomende tewerkstelling tijdens het erop volgende jaar behouden is gebleven bij de werkgever die het personeel heeft overgenomen.

De in de tabel 276 T beoogde vrijstelling is niet van toepassing wanneer de belastingplichtige voor dezelfde bijkomende personeelseenheden de toepassing vraagt van de vrijstelling voor bijkomend personeel waarvan sprake is in art. 67 WIB 92.

Ten name van belastingplichtigen die betrokken zijn bij belastingvrije verrichtingen als bedoeld in de art. 46 en 211 WIB 92, wordt de vrijstelling berekend alsof die verrichtingen niet hadden plaatsgevonden.

III.- TOELICHTING BIJ DE VAKKEN

Voorafgaande opmerking

Vul eerst de vakken V en VI in (zie ook de bij die vakken verstrekte uitleg). De totalen van de *kolommen 10, 11, 15 en 16* van vak V kunnen dan naar *kolom 2* van vak I (A en B) worden overgebracht, terwijl de totalen van de *kolommen 10, 11, 15 en 16* van vak VI naar *kolom 3* van vak I (A en B) kunnen worden overgebracht.

Vak I. Berekening van het gemiddeld personeelsbestand

Voorafgaande opmerking

Vak I, A is bestemd voor de berekening van de gemiddelden, voor de jaren 2009 en 2010, van het volledige personeelsbestand.

Vak I, B is bestemd voor de berekening van het gemiddelde aantal tijdens de jaren 2009 en 2010 tewerkgestelde personeelsleden met een laag loon.

Onder "personeelsleden met een laag loon" moeten de personeelsleden worden verstaan, waarvan het bruto-dagloon niet hoger is dan 90,32 EUR of waarvan het bruto-uurloon niet hoger is dan 11,88 EUR.

Arbeidsregeling

Voor de berekening van het gemiddeld aantal personeelsleden in het stelsel van de vijfdagenweek, moet het totaal aantal in aanmerking te nemen arbeidsdagen (A1, C1, E1 en G1) worden gedeeld door 251.

Voor de personeelsleden op wie een andere arbeidsregeling van toepassing is, moet het gemiddeld aantal personeelsleden worden berekend door het totaal aantal in aanmerking te nemen arbeidsdagen (A2, C2, E2 en G2) te delen door het aantal arbeidsdagen dat normaal tijdens een jaar door een personeelslid in die arbeidsregeling kan worden gepresteerd.

Voor personeelsleden die werkzaam zijn in het stelsel van de zesdagenweek, mag het aantal gepresteerde arbeidsdagen worden gedeeld door 303.

Het resultaat van de bovenstaande bewerkingen moet steeds tot op twee cijfers na de komma worden uitgerekend.

De onder B, D, F en H bekomen (niet-afgeronde) resultaten moeten vervolgens naar de overeenstemmende rubrieken van vak II (*regels a en b*) worden overgebracht. De onder B en D bekomen resultaten moeten ook nog naar vak III, *regel a*, worden overgebracht.

Vak II. Berekening van de vrijstelling

Regel a is bestemd voor de berekening van de totale personeelsaangroei in 2010.

Regel b is bestemd voor de berekening van de aangroei in 2010 van de personeelsleden met een laag loon.

De onder I en J op te nemen resultaten moeten op de eenheid worden afgerond. Gedeelten van minder dan 50 honderdsten worden weggelaten; gedeelten van 50 honderdsten en meer worden voor één eenheid gerekend.

Op *regel c* wordt (onder K) het aantal personeelsleden vermeld waarvoor de vrijstelling kan bekomen worden. Dit aantal stemt overeen met de onder J verkregen aangroei, *zonder* dat die aangroei evenwel *hoger* mag zijn dan de onder I vermelde personeelsaangroei (in voorkomend geval moet J dus worden beperkt tot I). Wanneer één van de onder I of J verkregen resultaten gelijk is aan nul of negatief is, kan er geen vrijstelling voor bijkomend personeel worden verkregen.

Op *regel d* wordt de eigenlijke vrijstelling vermeld. Hiertoe dient het onder K bekomen aantal te worden vermenigvuldigd met 5.150,00 EUR.

Vak III. Berekening van de terug te nemen vrijstelling

Dit vak dient te worden ingevuld indien voor het aj. 2010 een vrijstelling is toegekend en het onder de letter I van vak II bekomen resultaat negatief is, m.a.w. indien B groter is dan D.

Regel a is bestemd voor de berekening van de totale personeelsafname in 2010.

Het onder L op te nemen resultaat moet op de eenheid worden afgerond. Gedeelten van minder dan 50 honderdsten worden weggelaten; gedeelten van 50 honderdsten en meer worden voor één eenheid gerekend.

Regel b is bestemd voor de berekening van de in principe terug te nemen vrijstelling. Hiertoe dient het onder L bekomen aantal te worden vermenigvuldigd met 5.150,00 EUR.

Op *regel c* moet (onder N) het bedrag van de vrijstelling worden vermeld die werkelijk voor het aj. 2010 is toegekend.

Op *regel d* wordt het werkelijk terug te nemen bedrag van de vrijstelling vermeld. Dat bedrag is gelijk aan het onder M opgenomen bedrag dat in voorkomend geval evenwel moet worden beperkt tot het onder N ingeschreven bedrag, nl. het bedrag van de voor het aj. 2010 toegekende vrijstelling.

Vak IV. Berekening van de correcties

Vak IV is bestemd voor de berekening van de in *kolom 9* van de vakken V en VI op te nemen correcties.

Die correcties hebben inzonderheid betrekking op het bij deeltijdse arbeid ontstane verschil tussen de dagen die zijn vermeld in de kwartaalaangifte RSZ en de effectieve prestaties van die werknemers.

Wanneer de dagen waarop een werknemer deeltijdse prestaties levert in de kwartaalaangiften RSZ als volledige dagen zijn vermeld, moeten zij tot het equivalent van normaal

gepresteerde arbeidsdagen worden herleid (voor een werknemer die bv. dagelijks halftijdse prestaties levert die in de kwartaalaangiften RSZ als volledige dagen zijn vermeld, moeten de in die aangiften vermelde dagen, met het oog op de berekening van de gepresteerde arbeidsdagen, dus worden gehalveerd).

Ook moeten de wettelijke feestdagen die begrepen zijn in het aantal in *kolom 7* van de vakken V en VI vermelde bezoldigde dagen, in *kolom 9* worden hernomen. Hiertoe dienen die feestdagen per personeelslid over de vier kwartalen te worden gespreid op basis van de in elk kwartaal voorkomende wettelijke feestdagen.

Vakken V en VI. Berekening van de gepresteerde arbeidsdagen in 2009 (vak V) en 2010 (vak VI)

Voorafgaande opmerkingen

Indien de te verstrekken gegevens betrekking hebben op meer dan 10 werknemers, vermeld dan in een bijlage de nodige details betreffende de werknemers die niet op de tabel zelf zijn vermeld (in dat geval moet uiteraard met de gegevens van die bijlage rekening worden gehouden voor het vermelden van de totalen onderaan de *kolommen 10, 11, 15 en 16*).

De in de *kolommen 4 tot 8 en 12* te vermelden gegevens kunnen doorgaans overgenomen worden van de kwartaalaangiften RSZ.

Uitgesloten personeelsleden

Bepaalde categorieën van personeelsleden komen evenwel niet in aanmerking voor de vrijstelling voor bijkomend personeel. Bij het invullen van de verschillende vakken mag aldus geen rekening worden gehouden met :

- de in art. 30, 2°, WIB 92 bedoelde bedrijfsleiders;
- de in het buitenland tewerkgestelde werknemers;
- de personeelsaangroei die het gevolg is van een overname van werknemers die reeds vóór 1 januari 1998 waren aangekomen door ondernemingen waarmee de belastingplichtige zich rechtstreeks in enigerlei band van wederzijdse afhankelijkheid bevindt of door een belastingplichtige waarvan hij de beroepswerkzaamheid geheel of gedeeltelijk voortzet ingevolge een gebeurtenis die niet bedoeld is in de art. 46 en 211 WIB 92;
- de werknemers waarvoor de in art. 67 WIB 92 beoogde vrijstelling wordt gevraagd.

Te vermelden gegevens (per kwartaal)

In *kolom 4* moet de letter "A" of "B" worden vermeld naargelang de werknemer arbeider (A) of bediende (B) is.

In *kolom 5* moet de letter "V" of "D" worden vermeld, naargelang de werknemer voltijdse of deeltijdse arbeid heeft verricht. In dit verband wordt opgemerkt dat werknemers die in de loop van het kwartaal gedeeltelijk voltijds en gedeeltelijk deeltijds worden tewerkgesteld, ook als deeltijds moeten worden aangemerkt. Dit impliceert dat ook voor het gedeelte van het kwartaal waarin voormelde werknemers voltijdse prestaties hebben verricht, de tijdens die periode bezoldigde uren moeten worden opgegeven (zie *kolom 12* hierna).

In *kolom 6* moet (per kwartaal) het bedrag van de brutolonen worden vermeld.

In *kolom 7* moet het totaal van de bezoldigde arbeidsdagen worden vermeld.

In *kolom 8* moeten alleen de wettelijke vakantiedagen van *arbeiders* worden vermeld.

In *kolom 9* moeten de van vak IV overgenomen correcties worden vermeld. Die correcties hebben inzonderheid betrekking op (deeltijds tewerkgestelde) personeelsleden waarvoor in *kolom 5* de letter "D" is vermeld en op de wettelijke feestdagen die begrepen zijn in de in *kolom 7* vermelde bezoldigde arbeidsdagen (zie de uitleg bij vak IV hiervoor).

In de *kolommen 10 en 11* moet het totaal worden vermeld van de in de *kolommen 7 en 8* vermelde arbeidsdagen, verminderd met de in *kolom 9* aangebrachte correcties. Betreft het werknemers die in het stelsel van de vijf dagenweek of een hiermee gelijkgesteld stelsel zijn tewerkgesteld, dan moet dit totaal in *kolom 10* worden opgenomen. Voor werknemers die onder een andere arbeidsregeling vallen, dient dat totaal in *kolom 11* te worden vermeld.

De algemene totalen van de *kolommen 10 en 11* (A1, A2, C1 en C2) moeten naar de overeenstemmende rubrieken van vak I, A worden overgebracht.

In *kolom 12* moet voor de (deeltijds tewerkgestelde) werknemers waarvoor in *kolom 5* de letter "D" is ingevuld, het totaal van de bezoldigde uren per kwartaal worden vermeld.

Kolom 13 is bestemd voor de berekening, per kwartaal, van het gemiddelde dagloon van voltijds tewerkgestelde werknemers. Hiertoe moet het bedrag van de in *kolom 6* vermelde brutolonen worden gedeeld door de in *kolom 7* vermelde arbeidsdagen.

Kolom 14 is bestemd voor de berekening van het gemiddelde uurloon van deeltijds tewerkgestelde werknemers. Hiertoe dient het bedrag van de in *kolom 6* vermelde brutolonen te worden gedeeld door de in *kolom 12* vermelde uren.

De *kolommen 15* (vijfdagenweek) en *16* (andere arbeidsregeling) mogen *uitsluitend* worden ingevuld voor die werknemers waarvan het in *kolom 13* berekende gemiddelde dagloon kleiner of gelijk is aan 90,32 EUR, of waarvan het in *kolom 14* berekende gemiddelde uurloon kleiner of gelijk is aan 11,88 EUR. Uitsluitend voor die werknemers dienen, per kwartaal waarvoor de gestelde loongrenzen niet zijn overschreden, de in de *kolommen 10 en 11* vermelde arbeidsdagen respectievelijk te worden overgebracht naar de *kolommen 15* (vijfdagenweek) en *16* (andere arbeidsregeling).

De algemene totalen van de *kolommen 15 en 16* (E1, E2, G1 en G2) moeten naar de overeenstemmende rubrieken van vak I, B worden overgebracht.

