



Wonen in Nederland



Werken in België

Als u in Nederland woont en in België in loondienst werkt, heeft u sinds 1 januari 2003 te maken met het nieuwe belastingverdrag tussen Nederland en België. Deze brochure geeft antwoorden op de meest voorkomende vragen over dit verdrag. Ook komen belangrijke socialeverzekeringsaspecten aan de orde.

2003

Voorwoord

Als u in Nederland woont en in België in loondienst bent, heeft u sinds 1 januari 2003 te maken met het nieuwe belastingverdrag tussen Nederland en België. Dit verdrag bepaalt onder andere waar u belasting over uw arbeidsinkomsten moet betalen. In de meeste gevallen zult u vanaf 1 januari 2003 in België belasting betalen over uw Belgische loon. In Nederland heeft u in dat geval recht op financiële compensatie. Ook moet u meestal in België premie betalen voor de sociale zekerheid. Uw Belgische werkgever houdt daarom naast belasting ook sociale-verzekeringspremies in op uw loon.

Deze brochure geeft algemene antwoorden op de meest voorkomende vragen van de Nederlandse grensarbeider die in België in loondienst is. Eerst komen vragen over het belastingverdrag aan de orde, vervolgens vragen over de belastingheffing (waaronder de financiële compensatieregeling) en ten slotte vragen over de sociale zekerheid. U kunt aan de inhoud van deze brochure geen rechten ontleen.

De Belgische en Nederlandse belastingautoriteiten en het Bureau voor Belgische Zaken hebben bij de keuze van de onderwerpen en de samenstelling van de brochure nauw samengewerkt. Het resultaat is een praktisch naslagwerk voor alle belanghebbenden.

U kunt de brochure gebruiken als informatiebron. Met de index achterin kunt u snel en eenvoudig informatie opzoeken. Verder bevat bijlage 1 een overzicht waarin de meest voorkomende begrippen beknopt worden uitgelegd en in bijlage 3 vindt u een overzicht van nuttige adressen en telefoonnummers.

Het kan natuurlijk zijn dat u na het raadplegen van de brochure nog vragen heeft. In dat geval kunt u contact opnemen met de overheidsdiensten die in bijlage 3 zijn vermeld.

In de brochure zijn de bedragen en percentages opgenomen die per 1 januari 2003 bekend waren. Voor de belastingheffing in België zijn in de brochure de geïndexeerde basisbedragen voor het aanslagjaar 2004, inkomstenjaar 2003 vermeld. Voor de meest recente bedragen en percentages kunt u de internetsites raadplegen van de overheidsdiensten

die achter in de brochure staan. Op www.belastingdienst.nl en www.minfin.fgov.be staat een digitale versie van deze brochure.

Belastingdienst
Federale Overheidsdienst Financiën
svb, Bureau voor Belgische Zaken

Inhoud

- 1 Belastingverdrag tussen Nederland en België 7**
- 2 Belastingheffing in België 11**
 - 2.1 *Algemeen* 11
 - 2.2 *Aangifte en bezwaar* 16
 - 2.3 *Fiscale vrijstellingen en tegemoetkomingen* 18
 - 2.4 *Fiscale aftrekposten* 19
 - 2.5 *Belastingverminderingen* 21
 - 2.6 *Aanvullende belasting* 24
 - 2.7 *Aanvullende crisisbijdrage* 24
 - 2.8 *Partner* 24
 - 2.9 *Eigen woning in Nederland* 25
 - 2.10 *Auto van de zaak* 26
 - 2.11 *Uitgaven voor kinderopvang* 27
 - 2.12 *Beroepskosten* 27
 - 2.13 *Kosten woon-werkverkeer* 28
 - 2.14 *Aandelenopties* 29
- 3 Belastingheffing in Nederland 32**
 - 3.1 *Algemeen* 32
 - 3.2 *Algemene compensatieregeling* 33
 - 3.3 *Bijzondere compensatieregeling* 35
 - 3.4 *Heffingskortingen* 38
- 4 Sociale zekerheid bij grensarbeid 40**
 - 4.1 *Vaststelling socialeverzekeringspositie* 40
 - 4.2 *Premiepercentages* 41
 - 4.3 *Rustpensioen* 43
 - 4.4 *Overlevingspensioen* 45
 - 4.5 *Kinderbijslag en andere regelingen voor kinderen* 46
 - 4.7 *Ziekte* 48
 - 4.8 *Werkloosheid* 50
 - 4.9 *Eerder stoppen met werken* 54

Bijlage 1 Begrippen 55

Bijlage 2 Synoniemen 58

Bijlage 3 Adressen

Adressen in Nederland 59

Adressen in België 61

Bijlage 4 Overige brochures

Overige brochures in Nederland 62

Overige brochures in België 63

Index 64

Belastingverdrag tussen Nederland en België

1 *Wat is een belastingverdrag?*

Een belastingverdrag is een afspraak tussen twee landen over welk land belasting mag heffen over bepaalde inkomsten. Een belastingverdrag voorkomt dat u in twee landen over dezelfde inkomsten belasting moet betalen.

2 *Is een belastingverdrag ook van belang voor mijn socialezekerheidspositie?*

Een belastingverdrag heeft alleen betrekking op de belastingheffing. Een belastingverdrag heeft dus geen gevolgen voor uw socialezekerheidspositie. In hoofdstuk 4 kunt u meer lezen over uw sociale zekerheidspositie.

3 *In welk land ben ik belasting verschuldigd als ik in België in loondienst ben?*

U werkt in loondienst voor een werkgever die in België is gevestigd

Als u in België in loondienst bent bij een werkgever die in België is gevestigd, dan bent u in België belasting verschuldigd. Uw werkgever zal bedrijfsvoorheffing op uw loon inhouden. Bedrijfsvoorheffing is een inhouding op uw loon die vergelijkbaar is met de Nederlandse loonbelasting.

Let op! Als u in België belasting bent verschuldigd, dan heeft u recht op compensatie. Zie hoofdstuk 3.

U werkt in loondienst voor een werkgever die niet in België is gevestigd

Als u in loondienst werkt voor een werkgever die niet in België is gevestigd, dan betaalt u in België belasting als:

- u binnen een periode van 12 maanden méér dan 183 dagen in België werkt; of
- u de werkzaamheden verricht voor een vaste inrichting van uw werkgever in België.

Als u in België in loondienst bent bij een werkgever die niet in België is gevestigd, dan geldt de 183-dagenregeling. Volgens de 183-dagenregeling betaalt u in België belasting als u binnen een periode van 12 maanden

meer dan 183 dagen in België verblijft. Het maakt daarbij niet uit of u uw werkzaamheden in een aaneengesloten periode verricht of niet. Ook gewone arbeidsonderbrekingen met verblijf in België, zoals ziekte-dagen en nationale feestdagen in België, tellen mee voor de 183-dagenregeling. Als u meer dan 183 dagen in België verblijft, dan betaalt u vanaf de eerste dag dat u in België werkt, in België belasting over uw inkomsten. Als u niet meer dan 183 dagen in België verblijft, dan betaalt u in Nederland belasting over uw inkomsten.

Voorbeeld

U woont in Nederland en u bent in loondienst bij een werkgever die in Nederland is gevestigd. Uw werkgever zendt u uit naar België om voor zijn rekening werkzaamheden te verrichten. Uw werkgever heeft geen vaste inrichting in België. U wordt uitgezonden van 17 januari tot en met 30 april 2003. U verblijft dus niet meer dan 183 dagen in België binnen een periode van 12 maanden. Dit betekent dat u in Nederland belasting moet betalen over uw inkomsten die u met uw werkzaamheden in België heeft verdiend.

Als u uw werkzaamheden voor rekening van een vaste inrichting van uw werkgever in België verricht, dan betaalt u ook in België belasting, ongeacht het aantal dagen dat u in België verblijft. Uw werkgever heeft een vaste inrichting in België als hij in België duurzaam een bedrijfsruimte tot zijn beschikking heeft. Deze bedrijfsruimte moet specifiek geschikt zijn gemaakt of zijn ingericht voor de werkzaamheden van de onderneming van uw werkgever. Een vaste inrichting is bijvoorbeeld:

- een fabriek;
- een werkplaats;
- een magazijn;
- een verkoopruimte.

Let op! Als u in België belasting bent verschuldigd, dan heeft u recht op compensatie. Zie hoofdstuk 3.

4 *In welk land ben ik belasting verschuldigd als ik zowel in Nederland als in België werkzaamheden in loondienst verricht?*

Over de inkomsten die u heeft met het verrichten van werkzaamheden in Nederland, bent u in Nederland belasting verschuldigd. Dit geldt ook als u in Nederland in loondienst bent bij een werkgever die in België is gevestigd.

Zie vraag 3 voor het antwoord op de vraag in welk land u belasting moet betalen over de inkomsten die u heeft met het verrichten van werkzaamheden in België.

5 *In welk land ben ik belasting verschuldigd als ik in loondienst ben als internationaal chauffeur?*

Als u in loondienst bent als internationaal chauffeur, dan vindt de belastingheffing plaats volgens de regels die gelden voor inkomsten uit arbeid in dienstverband (zie vraag 3 en 4). Uitgangspunt is dat de dienstbetrekking wordt uitgeoefend in het land waar u fysiek aanwezig bent op het moment dat u de werkzaamheid uitoefent waarvoor u de betrokken inkomsten ontvangt. In de praktijk kunnen zich complexe situaties voordoen, vooral als u op dezelfde dag meerdere landen doorkruist. Voor vragen over de belastingheffing in uw specifieke situatie kunt u zich dan ook het beste wenden tot uw belastingkantoor in Nederland.

6 *In welk land ben ik belasting verschuldigd als ik werkzaam ben aan boord van een schip of luchtvaartuig?*

Het kan zijn dat u uw dienstbetrekking uitoefent aan boord van een schip dat dient voor het vervoer van goederen over de binnenwateren, een schip in het internationale verkeer of een luchtvaartuig in het internationale verkeer. In die gevallen is het voor de belastingheffing van belang in welk land de werkelijke leiding van het bedrijf dat het schip of luchtvaartuig exploiteert, is gevestigd. Als de leiding is gevestigd in Nederland, dan bent u in Nederland belasting verschuldigd. Als de leiding is gevestigd in België, dan bent u in België belasting verschuldigd.

Let op! Als u in België belasting bent verschuldigd, dan heeft u recht op compensatie. Zie hoofdstuk 3.

7 *Ik werk bij de Nederlandse overheid. Een deel van de werkzaamheden verricht ik in België. Waar betaal ik belasting?*

Als u een deel van uw werkzaamheden in België verricht voor de Nederlandse overheid, bent u in de regel in Nederland belasting verschuldigd over het inkomen dat u met de werkzaamheden in België verdient.

8 *In welk land ben ik belasting verschuldigd als ik uit België een socialeverzekeringsuitkering wegens ziekte, gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid of overtolligheid ontvang?*

U betaalt over een periode van maximaal een jaar in België belasting als:

- u in loondienst bent; en
- u over uw loon in België belasting betaalt; en

- u een socialeverzekeringsuitkering uit België wegens ziekte, gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid of overtolligheid ontvangt.

Als u na dat jaar naast uw uitkering nog looninkomsten uit het daadwerkelijk vervullen van uw dienstbetrekking geniet, dan betaalt u ook na dat jaar in België belasting over uw socialeverzekeringsuitkering wegens ziekte, gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid of overtolligheid.

Let op! Als u in België belasting bent verschuldigd, dan heeft u recht op compensatie. Zie hoofdstuk 3.

2.1 | *Algemeen*1 *Zijn er fiscale verplichtingen wanneer ik in loondienst treed in België?*

Op het ogenblik dat u in loondienst treedt in België, heeft u zelf geen specifieke fiscale verplichtingen die u in acht moet nemen.

2 *Hoe word ik in België in de belastingheffing betrokken?*

Als u - als inwoner van Nederland - in België belastbare inkomsten heeft behaald of verkregen, bent u in België onderworpen aan de “belasting van niet-inwoners/natuurlijke personen”, afgekort BNI/nat.pers. Als niet-inwoner van België wordt u in België in principe enkel belast op uw inkomsten van Belgische oorsprong en niet op uw wereldinkomen.

Niet-(rijks)inwoners zijn natuurlijke personen die hun woonplaats of de zetel van hun fortuin niet in België hebben gevestigd. Het zijn dus natuurlijke personen die niet kunnen worden beschouwd als rijksinwoners, dat wil zeggen personen:

- die, ongeacht hun nationaliteit, hun werkelijke, wezenlijke en blijvende woning buiten België hebben;
- die hun domus (huis), hun gezin, de zetel van hun zaken of van hun bezigheden buiten België hebben;
- die de zetel van hun fortuin buiten België hebben gevestigd.

De niet-rijksinwoners worden in principe ingedeeld in zes categorieën. Als inwoner van Nederland zult u meestal tot de hierna vermelde tweede of vijfde categorie van niet-rijksinwoners behoren, of in sommige gevallen tot de eerste categorie.

Deze categorieën zijn als volgt gedefinieerd:

- eerste categorie van niet-rijksinwoners: niet-rijksinwoners met tehuis in België (voor de betekenis van de uitdrukking “tehuis in België” zie bijlage 1). Dat zijn de niet-rijksinwoners die gedurende het hele jaar 2003 in België een tehuis hebben behouden;
- tweede categorie van niet-rijksinwoners: met niet-rijksinwoners met tehuis in België gelijkgestelden. Dat zijn de niet-rijksinwoners die niet gedurende het hele jaar 2003 in België een tehuis hebben behouden,

- maar die in 2003 in België belastbare beroepsinkomsten hebben behaald in zoverre die inkomsten ten minste 75% bedragen van het geheel van hun binnenlandse en buitenlandse beroepsinkomsten;
- vijfde categorie van niet-rijksinwoners: bevoorrechte niet-rijksinwoners zonder tehuis in België. Dat zijn de niet-rijksinwoners die niet gedurende het hele jaar 2003 in België een tehuis hebben behouden en die niet gelijkgesteld zijn (d.w.z. die niet tot categorieën 1 of 2 behoren) maar die, op grond van een non-discriminatiebepaling uit een door België gesloten dubbelbelastingverdrag (zoals met name het nieuwe Belgisch-Nederlands belastingverdrag), aanspraak hebben op alle regels m.b.t. persoonlijke aftrekken, tegemoetkomingen en belastingverminderingen uit hoofde van hun gezinstoestand of gezinslasten maar evenwel verminderd naar rata van de in België belastbare inkomsten (waarover België de heffingsbevoegdheid heeft) in verhouding tot het totale wereldinkomen.

3 *Hoe wordt de belasting in België berekend? Welke tarieven en belastingvrije sommen zijn van toepassing?*

Voor inwoners van Nederland die behoren tot de eerste, tweede of vijfde categorie van niet-rijksinwoners, wordt de belasting (BNI/nat.pers.) berekend volgens de regels van de personenbelasting - die gelden voor inwoners van België - met inbegrip van de toerekening van het huwelijksquotiënt en met toepassing van de belastingverminderingen voor pensioenen en vervangingsinkomsten. Wel wordt voor het vaststellen van het huwelijksquotiënt en de belastingverminderingen uitgegaan van het geheel der binnen- en buitenlandse inkomsten van beide echtgenoten. Als u evenwel behoort tot de vijfde categorie van niet-rijksinwoners, worden deze bedragen, en ook de belastingvrije sommen en verhogingen daarvan, verminderd naar rata van de in België belastbare inkomsten in verhouding tot het totale wereldinkomen.

Die proratisering gebeurt volgens de volgende breuk:

- in de teller: de inkomsten die in België mogen worden belast. Het betreft in feite alle inkomstencategorieën en dus niet alleen bepaalde beroepsinkomsten;
- in de noemer: het wereldinkomen. Het betreft in feite:
 - al de in de BNI/nat.pers. belastbare inkomsten;
 - de buitenlandse inkomsten;
 - de bij verdrag vrijgestelde Belgische inkomsten.

Voorbeeld

U bent alleenstaande en heeft in België als werknemer in dienstverband belastbare beroepsinkomsten verkregen van in totaal € 20.000. U heeft daarnaast in Nederland belastbare beroepsinkomsten en andere inkomsten ontvangen voor een bedrag van € 10.000. Uw wereldinkomen bedraagt dus € 30.000. De belastingvrije som voor alleenstaanden (zie bij "Belastingvrije sommen" hierna) wordt als volgt berekend: € 5.570 x (€ 20.000/€ 30.000).

Belastingtarief

De in België verschuldigde belasting op het inkomen uit een dienstbetrekking wordt berekend door toepassing van een progressief tarief op een aantal inkomensschijven. Voor het aanslagjaar 2004 (inkomsten 2003) geldt een progressief tarief oplopend van 25% tot 50%:

- 25% voor de inkomensschijf tot en met € 6.840,00;
- 30% voor de inkomensschijf van € 6.840,01 tot en met € 9.740,00;
- 40% voor de inkomensschijf van € 9.740,01 tot en met € 14.530,00;
- 45% voor de inkomensschijf van € 14.530,01 tot en met € 29.740,00;
- 50% voor het inkomen boven € 29.740,00.

Belastingvrije sommen

Bij de berekening van de belasting wordt een deel van uw inkomen vrijgesteld van belasting. Dat deel wordt "belastingvrije som" genoemd. Het bedrag van de belastingvrije som kan worden verhoogd wegens gezinslasten, bijvoorbeeld wanneer u kinderen ten laste heeft.

In de tabel hierna vindt u een overzicht van de bedragen van de belastingvrije som en van de mogelijke verhogingen ervan wegens gezinslasten.

**Geïndexeerd
bedrag inkomsten-
jaar 2003 in euro's**

Belastingvrije som:	
- voor een alleenstaande	5.570
- voor elke echtgenoot	4.610
Verhoging van de belastingvrije som:	
- voor 1 kind ten laste	1.180
- voor 2 kinderen ten laste	3.050
- voor 3 kinderen ten laste	6.830
- voor 4 kinderen ten laste	11.040
- voor meer dan 4 kinderen ten laste (supplement per kind boven het vierde)	4.220
- bijkomende toeslag voor ieder kind jonger dan 3 jaar en voor wie geen uitgaven voor kinder- oppas worden afgetrokken	440
- voor iedere andere persoon ten laste	1.180
Verhoging van de belastingvrije som:	
- voor een belastingplichtige die alleen wordt belast en die een of meer kinderen ten laste heeft	1.180
- voor elke gehandicapte belastingplichtige	1.180
- voor iedere gehandicapte andere persoon ten laste	1.180
- voor een gehuwde belastingplichtige over het jaar van zijn huwelijk, als de echtgenoot geen bestaans- middelen heeft gehad die een nettobedrag van € 2.450 overschrijden	1.180

4 *Hoe wordt de verschuldigde belasting in België in rekening gebracht?*

Inhouding op loon

Bij de uitbetaling van uw loon wordt in de meeste gevallen door uw werkgever bedrijfsvoorheffing ingehouden. Bedrijfsvoorheffing is een voorlopige heffing op uw loon die bij de berekening van de door u verschuldigde eindbelasting wordt verrekend.

Het bedrag van de aan de bron verschuldigde bedrijfsvoorheffing wordt vastgesteld volgens de regels die zijn opgenomen in bijlage III van het Koninklijk besluit tot uitvoering van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992. Die regels verdelen de aan de bedrijfsvoorheffing onderworpen inkomsten in verscheidene categorieën en bepalen voor elke categorie:

- de belastbare grondslag;

- de wijze van vaststelling van de bedrijfsvoorheffing (aanslagtarief en eventuele verminderingen).

De schalen zijn forfaitair voor elke categorie van belastingplichtigen. Er zijn algemeen genomen drie schalen voor de berekening van de bedrijfsvoorheffing :

- schaal I: wanneer de verkrijger van de inkomsten een alleenstaande is of wanneer de echtgenoot van de verkrijger van de inkomsten eveneens persoonlijke beroepsinkomsten heeft;
- schaal II: wanneer de echtgenoot van de verkrijger van de inkomsten geen persoonlijke beroepsinkomsten heeft;
- schaal III: wanneer de verkrijger van de inkomsten een niet-inwoner is die niet gedurende het volledige belastbare tijdperk een tehuis in België heeft behouden.

Schaal I en II kunnen enkel worden toegepast wanneer u behoort tot de eerste categorie van niet-rijksinwoners. Als u behoort tot de tweede of vijfde categorie van niet-rijksinwoners, zal de bedrijfsvoorheffing worden berekend volgens schaal III.

Let op! Op grond van de non-discriminatiebepaling in het nieuwe verdrag heeft u recht op dezelfde persoonlijke aftrekken, tegemoetkomingen en verminderingen - uit hoofde van uw burgerlijke staat of samenstelling van uw gezin - als inwoners van België. Deze persoonlijke aftrekken, tegemoetkomingen en verminderingen worden nog niet in aanmerking genomen bij de berekening van de bedrijfsvoorheffing, maar pas bij de definitieve afrekening van de verschuldigde belasting.

Aanslag

Op basis van de aangifte die u na afloop van het inkomstenjaar moet indienen, namelijk de aangifte in de belasting van niet-inwoners/natuurlijke personen (BNI/nat.pers.), volgt een definitieve afrekening van de verschuldigde belasting. Op dat ogenblik wordt de reeds ingehouden bedrijfsvoorheffing verrekend met de belasting die u globaal verschuldigd bent. U ontvangt dan van de Administratie een aanslagbiljet met hetzij een teruggave, hetzij een nog te betalen saldo.

5 *Welk belastingkantoor in België is bevoegd voor mijn belastingzaken?*

Als niet-inwoner van België die in België belastbare bezoldigingen ontvangt, valt u onder de “controle buitenland” die bevoegd is voor de administratie, onderneming of inrichting die uw inkomsten betaalt of toekent.

Hierna volgt een opsomming van de bevoegde controlediensten:

Bevoegde controledienst	Vestigingsplaats van de maatschappelijke zetel van de onderneming
Controle Brussel "Buitenland" Jan Jacobsplein 10 Brussel Tel. 02/548.58.06	<ul style="list-style-type: none">- Brussel-hoofdstad- randgemeenten Drogenbos, 1000 Kraainem, Linkebeek, Sint-Genesiusrode, Wemmel en Wezembeek-Oppem- taalgrensgemeenten Anderlecht, Evere, Ganshoren, Jette, Koekelberg, Oudergem, Schaarbeek, Sint-Jans-Molenbeek, Sint-Lambrechts-Woluwe, Sint-Pieters-Woluwe en Watermaal-Bosvoorde
Controle Antwerpen "Buitenland" Italiëlei 4 bus 1 2000 Antwerpen Tel. 03/203.29.14	Gewestelijke directies Antwerpen en Hasselt die in principe overeenstemmen met het grondgebied van de provincies Antwerpen en Limburg
Controle Gent "Buitenland" Savaanstraat 11 bus 11 9000 Gent Tel. 09/286.21.09	Gewestelijke directies Leuven, Gent en Brugge die in principe overeenstemmen met het grondgebied van de provincies Vlaams-Brabant, Oost-Vlaanderen en West-Vlaanderen
Controle Luik "Buitenland" Rue Rutxhiel 8 4000 Luik Tel. 04/222.25.74	Gewestelijke directies Luik en Aarlen die in principe overeenstemmen met het grondgebied van de provincies Luik en Luxemburg
Controle Namen "Buitenland" Rue Pépin 22 5000 Namen Tel. 081/23.16.66	Gewestelijke directies Namen, Charleroi en Bergen, die in principe overeenstemmen met het grondgebied van de provincies Namen en Henegouwen

2.2 *Aangifte en bezwaar*

I *Welk aangifteformulier moet ik gebruiken voor het indienen van een aangifte in België?*

Wie niet in België woont en in België belastbare inkomsten behaalt of verkrijgt, moet in België een belastingaangifte indienen, "aangifte in de

belasting van niet-inwoners/natuurlijke personen” genoemd. Hiervoor wordt het aangifteformulier nr. 276.2 gebruikt.

2 *Wordt een aangifte automatisch toegezonden?*

De belastingaangifte wordt in principe automatisch toegezonden. Als u de aangifte niet heeft ontvangen tegen 1 juni van het jaar volgend op het inkomstenjaar, moet u de aangifte aanvragen bij de bevoegde belastingdienst (zie de tabel bij vraag 5 van paragraaf 2.1) of bij:

Controle Brussel “Buitenland”

Jan Jacobsplein 10

1000 Brussel

Tel. 02/548.58.06

3 *Wanneer moet ik de aangifte indienen?*

U moet de aangifte terugzenden binnen de termijn die op het aangifteformulier is vermeld. Deze termijn is minimaal een maand, te rekenen vanaf de verzending van de aangifte. In bepaalde omstandigheden (bijvoorbeeld als u uw loonfiche nog niet heeft ontvangen of bij ernstige ziekte) kunt u een verlenging van de termijn van terugzending van de aangifte aanvragen bij de bevoegde belastingdienst.

4 *Waar moet ik de aangifte indienen?*

U moet de aangifte indienen bij de bevoegde belastingdienst. Het adres is op het aangifteformulier vermeld.

5 *Wat moet ik doen als ik een vergissing vaststel in het aanslagbiljet?*

Als u een vergissing vaststelt in het aanslagbiljet, kunt u een bezwaarschrift indienen. Dit bezwaarschrift moet u indienen binnen een termijn van drie maanden vanaf de datum van verzending van het aanslagbiljet, of van de kennisgeving van de aanslag. Voor de BNI/nat.pers. moet u het bezwaarschrift indienen bij de gewestelijk directeur van Brussel II Vennootschappen, Louizalaan 245, 1050 Brussel. Dit adres is tevens op de keerzijde van het aanslagbiljet vermeld.

In geval van dubbele belasting, dat wil zeggen als uw inkomen zowel in België als in Nederland aan de inkomstenbelasting is onderworpen, bestaat ook de mogelijkheid om een verzoekschrift in te dienen voor toepassing van de regeling voor onderling overleg gebaseerd op het nieuwe Belgisch-Nederlands verdrag. Dit verzoekschrift moet u indienen bij het Ministerie van Financiën in Nederland binnen een termijn van drie jaar vanaf de kennisgeving van de betwiste belastingaanslag.

2.3 | *Fiscale vrijstellingen en tegemoetkomingen*

- I *Op welke fiscale vrijstellingen en tegemoetkomingen heb ik in België recht? Welke voorwaarden zijn hieraan verbonden en hoe wordt hiermee rekening gehouden?*

Wettelijke kinderbijslagen, kraamgelden en adoptiepremies

De kinderbijslagen voor kinderen ten laste, de kinderbijslagen voor wezen, het aanvullend gezinsvakantiegeld, de kraamgelden en de adoptiepremies zijn van belasting vrijgesteld. Het moet evenwel gaan om wettelijke toelagen. De extra-wettelijke toelagen van dezelfde aard, die een onderneming aan haar personeelsleden kan toekennen, zijn wel aan belasting onderworpen.

Terugbetaling reiskosten gemaakt in het kader van het woon-werkverkeer

De terugbetaling van de reiskosten van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling kan onder bepaalde voorwaarden worden vrijgesteld van belasting. De volgende situaties zijn mogelijk:

- De werknemer maakt gebruik van het openbaar gemeenschappelijke vervoer. In dat geval is de volledige of gedeeltelijke terugbetaling door de werkgever van de kosten voor openbaar vervoer vrijgesteld.
- De werknemer maakt gebruik van het gemeenschappelijk vervoer van personeelsleden dat door de werkgever of door een groep van werkgevers wordt georganiseerd. In dat geval is de vergoeding vrijgesteld voor een bedrag dat maximaal gelijk is aan de prijs van een eerste klasabonnement voor eenzelfde afstand.
- De werknemer maakt gebruik van een andere vervoerswijze. In dat geval is het maximumbedrag van de vrijstelling vastgesteld op € 150.

De toekenning van de vrijstelling hangt ook af van de manier waarop u uw beroepskosten bepaalt. Om de vrijstelling te kunnen verkrijgen, moeten uw beroepskosten forfaitair worden bepaald. Als u uw werkelijke beroepskosten aftrekt, kunnen de vergoedingen die u van uw werkgever verkrijgt voor uw woon-werkverkeer, niet van belasting worden vrijgesteld.

Fietsvergoeding

De vrijstelling geldt uitsluitend voor de vergoedingen die specifiek en uitdrukkelijk door de werkgever worden toegekend voor het gebruik van een fiets op de weg naar het werk, dus met uitsluiting van alle algemene tussenkomsten in de verplaatsingskosten tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling.

De fietsvergoeding is een vrijstelling van de vergoeding die de werkgever betaalt voor het woon-werkverkeer per fiets. Het forfaitair maximumbedrag van de vergoeding is vastgesteld is op € 0,15 per kilometer. Als de werkgever beslist een vergoeding toe te kennen die hoger is dan € 0,15 per kilometer, wordt enkel het gedeelte dat € 0,15 per kilometer niet overschrijdt, vrijgesteld. De rest van de vergoeding wordt aangemerkt als een belastbare bezoldiging.

2.4 | *Fiscale aftrekposten*

1 *Op welke fiscale aftrekposten heb ik recht?*

Als niet-inwoner van België die in België belastbare inkomsten verkrijgt of behaalt, kunt u in principe aanspraak maken op de volgende fiscale aftrekposten:

- aftrek onderhoudsuitkeringen;
- aftrekbare giften.

2 *Welke onderhoudsuitkeringen zijn aftrekbaar en onder welke voorwaarden?*

Zowel de onderhoudsuitkeringen die u betaalt aan een rijksinwoner van België als de onderhoudsuitkeringen die u betaalt aan een niet-inwoner van België (bijvoorbeeld uw ex-partner die inwoner is van Nederland), zijn aftrekbaar. Onderhoudsuitkeringen zijn aftrekbaar als de volgende voorwaarden zijn vervuld:

- De begunstigde mag geen deel uitmaken van uw gezin.
- De onderhoudsuitkering moet verschuldigd zijn op grond van het Burgerlijk Wetboek of het Gerechtelijk Wetboek.
- De betaling moet regelmatig gebeuren of moet op grond van een gerechtelijke beslissing met terugwerkende kracht gebeurd zijn in een later belastbaar tijdperk dan dat waarvoor de uitkering verschuldigd is.
- De betaling moet door bewijsstukken worden gerechtvaardigd.

De aftrek is beperkt tot 80% van de gestorte sommen.

Let op! De onderhoudsuitkeringen die u betaalt aan een niet-inwoner van België worden proportioneel verminderd in verhouding van uw in België belastbare inkomsten (waarover België de heffingsbevoegdheid heeft) tot uw totale wereldinkomen.

3 *Welke giften zijn aftrekbaar?*

Als giften zijn aftrekbaar de giften aan bepaalde in België erkende instellingen (vermeld in het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992).

Voor de aftrek van deze giften geldt een minimum van € 29,76 per begunstigde instelling. Het aftrekbare bedrag mag niet hoger zijn dan 10% van de netto-inkomsten en mag niet meer bedragen dan € 299.780

4 *Zijn er nog andere uitgaven aftrekbaar?*

Als u tot de eerste of tweede categorie van niet-rijksinwoners behoort, dan kunt u onder bepaalde voorwaarden eventueel ook aanspraak maken op de volgende fiscale aftrekposten:

- uitgaven voor kinderopvang;
- bijkomende interestaftrek voor nieuwbouw en vernieuwbouw;
- bezoldigingen van huisbedienden;
- uitgaven voor onderhoud en restauratie van beschermde onroerende goederen.

Uitgaven voor kinderopvang

Zie voor meer informatie paragraaf 2.11 Uitgaven voor kinderopvang.

Bijkomende interestaftrek voor nieuwbouw en vernieuwbouw

Interesten van hypothecaire leningen kunnen onder bepaalde voorwaarden in aanmerking komen voor een bijkomende interestaftrek voorzover u de hypothecaire lening heeft aangegaan voor het bouwen, het in nieuwe staat verwerven of het volledig of gedeeltelijk vernieuwen van een in *België* gelegen *enige* woning waarvan u eigenaar bent.

Bezoldigingen van huisbedienden

Om deze aftrek te genieten, die maar voor één enkele huisbediende wordt toegekend, moet aan de volgende voorwaarden voldaan zijn:

- 1 De bezoldigingen van de huisbediende moeten worden onderworpen aan het stelsel van de sociale zekerheid en ten minste, met inbegrip van de erop verschuldigde sociale bijdragen, € 2.940 bedragen.
- 2 De huisbediende moet bij zijn indienstneming sedert ten minste zes maanden gerechtigd zijn tot uitkering als volledig werkloze of tot het bestaansminimum.
- 3 U moet als werkgever van huispersoneel ingeschreven zijn bij de Belgische Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.
- 4 Die inschrijving is de eerste in die hoedanigheid sinds 1 januari 1980.

De onder 2 en 4 bedoelde voorwaarden gelden evenwel niet als u op 1 juli 1986 reeds sinds ten minste al één jaar een huisbediende in dienst had.

De aftrek wordt beperkt tot 50% van de toegekende bezoldigingen, met een absoluut maximum van € 6.000.

Uitgaven voor onderhoud en restauratie van beschermde onroerende goederen

Het niet door subsidies gedekte gedeelte van de uitgaven (met inbegrip van de BTW) die u als eigenaar hebt gedaan voor het onderhoud en de restauratie van niet-verhuurde gebouwde onroerende goederen, delen van gebouwde onroerende goederen of voor landschappen die beschermd zijn volgens de Belgische wetgeving op het behoud van Monumenten en Landschappen en toegankelijk zijn voor het publiek, is aftrekbaar. De aftrek is beperkt tot 50%, met een maximum van € 29.980.

2.5 | *Belastingverminderingen*

1 *Op welke belastingverminderingen heb ik recht?*

Als inwoner van Nederland met belastbare beroepsinkomsten in België heeft u in voorkomend geval recht op een belastingvermindering voor de volgende uitgaven:

- premies van een individueel levensverzekeringscontract;
- kapitaalaflossingen van een hypothecaire lening;
- betalingen voor pensioensparen;
- stortingen voor het verwerven van werkgeversaandelen;
- betalingen voor prestaties in het kader van plaatselijke werkgelegenheidsagentschappen;
- energiebesparende uitgaven.

2 *Onder welke voorwaarden heb ik recht op een belastingvermindering voor premies van een individueel levensverzekeringscontract?*

De premies van een individueel levensverzekeringscontract komen voor belastingvermindering in aanmerking op voorwaarde dat:

- u het levensverzekeringscontract zelf bent aangegaan - vóór de leeftijd van 65 jaar - en u daarbij alleen uzelf heeft verzekerd;
- het levensverzekeringscontract een minimumlooptijd heeft van 10 jaar wanneer het in voordelen bij leven voorziet;
- de voordelen zijn vastgelegd, in geval van leven, ten bate van uzelf of, in geval van overlijden, ten bate van uw echtgenoot of bloedverwanten tot de tweede graad;
- de premies definitief in België zijn betaald.

3 *Onder welke voorwaarden heb ik recht op een belastingvermindering voor kapitaalaflossingen van een hypothecaire lening?*

Kapitaalaflossingen van een hypothecaire lening komen voor belastingvermindering in aanmerking op voorwaarde dat u de lening bent aangegaan:

- voor het verwerven of (ver)bouwen van een in *België* gelegen woning;
- bij een instelling die in de Europese Unie is gevestigd;
- voor een looptijd van ten minste 10 jaar.

4 *Onder welke voorwaarden heb ik recht op een belastingvermindering voor betalingen voor pensioensparen?*

De belastingvermindering voor betalingen die u verricht in het kader van het pensioensparen, wordt enkel toegekend als u bij het openen van een collectieve of individuele spaarrekening of bij het sluiten van een spaarverzekering, inwoner was van *België*.

De storting mag ten hoogste € 600 bedragen. Echtgenoten kunnen elk afzonderlijk aanspraak maken op dat maximumbedrag, op voorwaarde dat zij elk houder zijn van een (collectieve of individuele) spaarrekening of van een spaarverzekering.

Deze belastingvermindering is onverenigbaar met de belastingvermindering voor de stortingen voor het verwerven van werkgevers aandelen (zie vraag 5).

5 *Onder welke voorwaarden heb ik recht op een belastingvermindering voor stortingen voor het verwerven van werkgevers aandelen?*

Bedragen die u als gewone werknemer (arbeider, bediende of kaderlid) heeft besteed aan de inschrijving en de storting in geld op kapitaal-aandelen van een aan de vennootschapsbelasting onderworpen onderneming waarin u werknemer bent of waarvan de onderneming die u tewerkstelt, een dochter- of kleindochteronderneming is, komen in aanmerking voor een belastingvermindering. Deze komen echter alleen in aanmerking als u bij uw aangifte het bewijs van de aanschaffing van de effecten voegt en die effecten op 31 december (van het belastbare tijdperk) nog steeds in uw bezit waren.

Het bedrag dat recht geeft op de belastingvermindering, is vastgesteld op maximaal € 600 per echtgenoot die aan deze voorwaarde voldoet, en is onverenigbaar met de belastingvermindering voor pensioensparen (zie vraag 4).

6 *Onder welke voorwaarden heb ik recht op een belastingvermindering voor betalingen voor prestaties in het kader van plaatselijke werkgelegenheidsagentschappen?*

Sommen betaald aan plaatselijke werkgelegenheidsagentschappen ter gelegenheid van de aankoop en het gebruik van PWA-cheques en dienstencheques (zie bijlage 1) geven recht op een belastingvermindering.

De volgende drie voorwaarden moeten dan worden vervuld:

- De uitgaven mogen geen beroepskosten zijn.
- De uitgaven moeten zijn betaald aan een plaatselijk werkgelegenheidsagentschap voor prestaties geleverd door werknemers met een PWA-contract.
- Bij uw aangifte moet u een attest voegen.

Deze uitgaven geven recht op een belastingvermindering die gelijk is aan de nominale waarde van de op uw naam uitgegeven PWA-cheques of dienstencheques die u in het belastbare tijdperk bij de uitgever van die cheques heeft aangekocht (en die u hem niet in hetzelfde jaar heeft terugbezorgd). Dit bedrag wordt evenwel beperkt tot € 2.170.

7 *Onder welke voorwaarden heb ik recht op een belastingvermindering voor energiebesparende uitgaven?*

Een belastingvermindering kan worden verleend voor de volgende uitgaven die u tijdens het belastbare tijdperk werkelijk heeft betaald voor een rationeler energiegebruik in een (in België of in het buitenland gelegen) woning waarvan u eigenaar, bezitter, erfpachter, opstalhouder of vruchtgebruiker bent:

- 1 uitgaven voor de vervanging van oude stookketels;
- 2 uitgaven voor de installatie van een systeem van waterverwarming door middel van zonne-energie;
- 3 uitgaven voor de plaatsing van zonnepanelen voor het omzetten van zonne-energie in elektrische energie;
- 4 uitgaven voor de plaatsing van dubbele beglazing;
- 5 uitgaven voor de isolatie van daken;
- 6 uitgaven voor de plaatsing van een warmteregeling van een installatie van centrale verwarming door middel van thermostatische kranen of door een kamerthermostaat met tijdsinschakeling;
- 7 uitgaven voor een energie-audit van de woning.

De belastingvermindering is evenwel niet van toepassing op uitgaven die:

- in aanmerking genomen zijn als werkelijke beroepskosten;
- recht geven op de in artikel 69 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 vermelde investeringsaftrek.

De belastingvermindering is gelijk aan het volgende percentage van de werkelijk gedane uitgaven:

- 15% voor de uitgaven vermeld in 1 tot en met 3;
- 40% voor de overige uitgaven.

Het totaal van de verschillende belastingverminderingen mag per belastbaar tijdperk niet meer dan € 600 per woning bedragen.

Let op! Deze belastingvermindering zal - bij de huidige wetgeving - slechts kunnen worden toegestaan als u behoort tot de eerste of tweede categorie van niet-rijksinwoners, en niet als u behoort tot de vijfde categorie van niet-rijksinwoners.

2.6 | *Aanvullende belasting*

1 *Ben ik een aanvullende belasting verschuldigd op mijn in België belaste beroepsinkomsten?*

De belasting die u in België verschuldigd bent als niet-inwoner van België, wordt verhoogd met 6,7% opcentiemen. Die opcentiemen worden op dezelfde wijze berekend als de aanvullende gemeente- en agglomeratiebelastingen op de personenbelasting, die verschuldigd is door inwoners van België.

2.7 | *Aanvullende crisisbijdrage*

1 *Ben ik een aanvullende crisisbijdrage verschuldigd?*

Voor niet-inwoners van België (natuurlijke personen) wordt de aanvullende crisisbijdrage opgeheven vanaf inkomstenjaar 2003.

2.8 | *Partner*

1 *Is het hebben van een partner van belang voor de belastingheffing in België?*

Tot en met aanslagjaar 2004 (inkomstenjaar 2003) worden echtgenoten samen belast en worden alleen de beroepsinkomsten van de echtgenoot met de laagste beroepsinkomsten afzonderlijk belast. Dit wordt decumul van de beroepsinkomsten genoemd. Vanaf aanslagjaar 2005 (inkomstenjaar 2004) geldt voor echtgenoten een decumul van alle inkomsten. Dit betekent dat alle inkomsten afzonderlijk worden belast.

Voor ongehuwde partners geldt dat wettelijk samenwonenden vanaf aanslagjaar 2005 (inkomstenjaar 2004) voor de toepassing van de inkomstenbelastingen volledig worden gelijkgesteld met gehuwden. Voor aanslagjaar 2004 (inkomstenjaar 2003) worden wettelijk samenwonenden fiscaal beschouwd als alleenstaanden. De ongehuwde partners die niet als wettelijk samenwonenden worden aangemerkt, blijven fiscaal beschouwd worden als alleenstaanden.

2 *Wanneer wordt een huwelijksquotiënt toegerekend?*

Als uw echtgenoot geen of slechts geringe eigen beroepsinkomsten heeft, wordt hem een deel van uw beroepsinkomsten toegerekend. Dit is het huwelijksquotiënt. Door de toerekening van een huwelijksquotiënt wordt

een deel van uw beroepsinkomen dat normaliter belast zou worden naar een hoger belastingtarief, overgeheveld naar een in principe lagere inkomensschijf bij uw echtgenoot.

Het bedrag dat kan worden toegerekend, is beperkt tot een maximum van € 8.030. Voor de berekening van de grens van € 8.030 worden alle beroepsinkomsten (binnenlandse en buitenlandse) van u en uw echtgenoot in aanmerking genomen.

3 *Wanneer worden gehuwde belastingplichtigen als alleenstaande belast?*

Voor de berekening van de BNI/nat.pers. in België wordt u - als gehuwde niet-inwoner van België - fiscaal toch als *alleenstaande* aangemerkt wanneer:

- uitsluitend uzelf inkomsten verkrijgt die in België aan de BNI/nat.pers. zijn onderworpen; en
- uw echtgenoot Belgische beroepsinkomsten heeft die door de toepassing van het Belgisch-Nederlandse dubbelbelastingverdrag zijn vrijgesteld, of buitenlandse beroepsinkomsten van meer dan € 8.030.

Let op! Als u voor de berekening van de BNI/nat.pers. fiscaal als alleenstaande wordt aangemerkt, wordt de verhoging van de belastingvrije som wegens gezinslasten slechts verleend als uw beroepsinkomsten meer bedragen dan de beroepsinkomsten van uw echtgenoot.

2.9 *Eigen woning in Nederland*

1 *Word ik in België belast voor mijn eigen woning in Nederland?*

In België wordt u *niet* belast voor uw eigen woning in Nederland. Enkel de inkomsten van in België gelegen onroerende goederen waarvan u eigenaar, bezitter, erfpachter, opstalhouder of vruchtgebruiker bent, zijn in principe in België belastbaar. Als u bijvoorbeeld eigenaar bent van een in België gelegen tweede woning, dan bent u hiervoor in België belastbaar.

2 *Kan ik voor mijn eigen woning in Nederland genieten van enig fiscaal voordeel in België?*

Aangezien u voor uw in Nederland gelegen eigen woning niet belastbaar bent in België in de BNI/nat.pers., geniet u in België evenmin enig fiscaal voordeel voor uw in Nederland gelegen eigen woning (zoals aftrekbaarheid van interest of kosten). Wel kunt u - onder bepaalde voorwaarden - een belastingvermindering genieten voor energiebesparende uitgaven voor uw in Nederland gelegen woning (zie vraag 7 van paragraaf 2.5 Belastingverminderingen).

- I *Ik heb een auto van de zaak die ik ook voor privé-doeleinden gebruik. Wat zijn de gevolgen hiervan voor de belasting?*

Wanneer uw Belgische werkgever u een auto van de zaak ter beschikking stelt zowel voor de uitoefening van uw beroep als voor privé-gebruik (inclusief woon-werkverkeer), verkrijgt u een belastbaar voordeel. Dat voordeel wordt *forfaitair* geraamd op basis van het fiscaal vermogen van de wagen (fiscale PK). De fiscale PK van de auto van de zaak is onder meer vermeld op het betalingsbericht inzake verkeersbelasting.

Bij de berekening van het te belasten voordeel wordt het aantal voor privé-gebruik afgelegde kilometers (inclusief woon-werkverkeer) vermenigvuldigd met het voordeel per afgelegde kilometer. In de volgende tabel vindt u dat voordeel per afgelegde kilometer.

Fiscale PK	Voordeel per afgelegde kilometer (geïndexeerd bedrag per 1 januari 2003 in euro's)
4	0,1524
5	0,1789
6	0,1976
7	0,2186
8	0,2385
9	0,2595
10	0,2871
11	0,3147
12	0,3334
13	0,3544
14	0,3677
15	0,3831
16	0,3942
17	0,4019
18	0,4118
19 en meer	0,4196

Voor de vaststelling van het voordeel uit het privé-gebruik van een auto van de zaak (inclusief het woon-werkverkeer) mag het aantal kilometer voor een jaar echter niet lager zijn dan 5.000 kilometer.

Wanneer het voordeel niet kosteloos wordt toegestaan (u moet bijvoorbeeld een bijdrage betalen aan uw werkgever), wordt het belastbare voordeel verminderd met deze bijdrage.

2 *Zijn de kilometers van mijn woning naar mijn werk zakelijke kilometers of privé-kilometers?*

Wanneer uw werkgever u een auto van de zaak ter beschikking stelt, worden de kilometers van uw woning naar uw vaste plaats van tewerkstelling voor de berekening van het belastbare voordeel beschouwd als privé-kilometers.

3 *Geldt voor bestelauto's dezelfde regeling als voor personen-auto's?*

Ook voor de terbeschikkingstelling van een bestelauto wordt voor zowel de uitoefening van de beroepswerkzaamheid als voor privé-gebruik (met inbegrip van het woon-werkverkeer) een belastbaar voordeel berekend. Dit voordeel wordt evenwel niet forfaitair berekend, maar moet op de werkelijke waarde worden geraamd.

2.II *Uitgaven voor kinderopvang*

1 *Mijn kind wordt in Nederland opgevangen. Kan ik voor die uitgaven een aftrek genieten?*

Als uw kind niet in België wordt opgevangen, zijn die uitgaven voor kinderopvang niet aftrekbaar in België. Uitgaven voor kinderopvang zijn in België enkel aftrekbaar op voorwaarde dat de uitgaven voor de opvang betaald zijn aan:

- instellingen die erkend, gesubsidieerd of gecontroleerd worden door Kind en Gezin, door het Office de la Naissance et de l' Enfance of door de Executieve van de Duitstalige gemeenschap; of
- zelfstandige onthaalgezinnen of kinderdagverblijven die onder toezicht staan van voormelde instellingen.

2.I2 *Beroepskosten*

1 *Kan ik een aftrek voor beroepskosten genieten?*

U heeft altijd recht op een wettelijke *forfaitaire* aftrek voor beroepskosten.

Forfaitaire beroepskosten	Basisbedragen (niet-geïndexeerde bedragen in euro's)
25% van de eerste inkomensschijf	tot 4.500
10% van de schijf van	4.500 tot 8.930
5% van de schijf van	8.930 tot 14.870
3% van de schijf boven	14.870
met een maximumbedrag van	3.000

2 *Is het ook mogelijk om de werkelijke beroepskosten in aftrek te brengen?*

Als uw werkelijke beroepskosten hoger zijn dan het wettelijke forfait, mag u onder bepaalde voorwaarden uw *werkelijke* kosten in mindering brengen. Om fiscaal aftrekbaar te zijn, moeten de kosten wel aan de volgende vier voorwaarden voldoen:

- De kosten moeten noodzakelijk met het uitoefenen van het beroep verband houden.
- De kosten moeten gedaan of gedragen zijn in het belastbare tijdperk.
- De kosten moeten gedaan of gedragen zijn om de belastbare inkomsten te verkrijgen of te behouden.
- De kosten moeten door de belastingplichtige verantwoord zijn wat de echtheid en het bedrag ervan betreft.

Let op! Voor aftrek als beroepskosten komen alleen de kosten in aanmerking die *uitsluitend* op de in België in de BNI/nat.pers. belastbare beroepsinkomsten drukken.

2.13 | *Kosten woon-werkverkeer*

1 *Ik reis dagelijks met mijn auto van mijn woning in Nederland naar mijn arbeidsplaats in België. Kan ik de reiskosten aftrekken?*

Reiskosten die u maakt voor de verplaatsing van uw woonplaats naar de plaats van tewerkstelling per auto, zijn aftrekbaar. Deze kosten zijn evenwel impliciet begrepen in de wettelijke forfaitaire beroepskosten.

Wanneer u echter opteert voor de aftrek van uw werkelijke beroepskosten, kunt u hiervoor een forfaitair bedrag van € 0,15 per kilometer als werkelijke beroepskosten in aftrek brengen. Dit forfait omvat echter niet de financieringskosten noch de kosten van een mobilfoon.

Het forfait van € 0,15 per kilometer wordt uitsluitend verleend als u aantoonst dat u het woon-werkverkeer aflegt met een wagen die:

- uw eigendom is; of
- op uw naam is ingeschreven bij de Directie voor de Inschrijving van de Voertuigen; of
- door een huur- of leasingovereenkomst bestendig of gewoonlijk te uwer beschikking is; of
- eigendom is van uw werkgever, mits het uit het gebruik voortvloeiende voordeel van alle aard op uw naam wordt belast.

Let op! In de eerste drie hierboven vermelde gevallen mag het forfait van € 0,15 per kilometer eveneens worden toegekend aan uw echtgenoot of kind, als uw echtgenoot of kind het voertuig voor het woon-werkverkeer gebruikt, met dien verstande dat het forfait slechts aan een van hen kan worden verleend voor het gezamenlijk afgelegde traject.

2 *Voor mijn werk maak ik zakelijke ritten per auto (niet woon-werkverkeer). Kan ik de kosten van die zakelijke ritten aftrekken?*

Voor andere beroepsverplaatsingen dan woon-werkverplaatsingen zijn de werkelijke beroepskosten aftrekbaar voor het beroepsgedeelte. Bovendien worden deze kosten beperkt tot 75%. Deze 75%-beperking geldt echter niet voor de brandstofkosten, de kosten van een mobilfoon en de financieringskosten. De echtheid en het bedrag van de werkelijk gemaakte autokosten moeten door middel van bewijsstukken worden verantwoord.

De meest voorkomende kosten zijn:

- afschrijving van het voertuig en van alle toebehoren en uitrusting;
- verzekeringskosten;
- verkeersbelasting;
- bijdragen aan organisaties voor pechverlening;
- onderhoudskosten;
- herstellingskosten;
- garagekosten;
- parkeerkosten en tolgelden;
- bijdragen voor technische inspectie;
- brandstofkosten.

2.14 | *Aandelenopties*

1 *Welke fiscale regeling is in België van toepassing op aandelenopties?*

De toekenning van aandelenopties wordt in België als een voordeel van alle aard beschouwd, dat belastbaar is op het ogenblik van de toekenning

van de opties. Een optie wordt uit fiscaal oogpunt geacht te zijn toegekend op de zestigste dag na de datum van het aanbod (mits de begunstigde binnen deze termijn schriftelijk te kennen heeft gegeven dit aanbod te aanvaarden).

De waarde van het belastbare voordeel wordt (tenzij in het uitzonderlijke geval dat de optie zelf op een beurs genoteerd of verhandeld wordt), forfaitair vastgesteld op een percentage van de waarde die de aandelen waarop de optie betrekking heeft, bezitten op het ogenblik van het aanbod.

De waarde van een aandeel wordt, al naargelang dit aandeel al dan niet op een beurs genoteerd of verhandeld wordt, bepaald door de beurswaarde (naar keuze van de aanbieder de gemiddelde slotkoers gedurende de 30 dagen die het aanbod voorafgaat of de laatste slotkoers die de dag van het aanbod voorafgaat), dan wel door de aanbieder zelf op advies van een hiertoe gerechtigd financieel expert.

Het belastbare voordeel van een optie wordt vervolgens vastgesteld op 15% van de aldus berekende waarde van de onderliggende aandelen, te verhogen met 1% van deze waarde per jaar (of gedeelte van een jaar) dat de uitoefenperiode de vijf jaar, te rekenen vanaf de datum van het aanbod, overschrijdt. Als een aandelenoptieplan dus voorziet dat de optie kan worden uitgeoefend tot 7 jaar na het aanbod, dan wordt het voordeel van alle aard vastgesteld op 17% van de waarde die de aandelen hebben op het ogenblik van het aanbod.

Deze percentages worden gehalveerd wanneer aan al de volgende voorwaarden wordt voldaan:

- De uitoefenprijs moet definitief worden vastgesteld op het ogenblik van het aanbod.
- De optie mag niet worden uitgeoefend vóór het einde van het derde kalenderjaar, noch ná het einde van het tiende kalenderjaar volgend op dat waarin het aanbod heeft plaatsgevonden.
- De optie mag niet onder levenden worden overgedragen.
- Het risico van waardevermindering van de aandelen mag niet door de aanbieder of een hiermee verbonden partij gedekt zijn.
- De optie moet betrekking hebben op aandelen van de vennootschap waarvoor de beroepswerkzaamheid wordt uitgeoefend, of op aandelen van een moedermaatschappij daarvan.

Op voordelen van alle aard uit de toekenning van aandelenopties zijn de gewone regels voor de bedrijfsvoorheffing (bezoldigingen) van toepassing. De begunstigde moet (normaal gesproken aan de hand van zijn exemplaar

van de fiscale fiche) het belastbare bedrag aangeven in zijn aangifte in de personenbelasting of belasting van niet-inwoners over het inkomstenjaar waarin het voordeel werd toegekend. Voordelen uit aandelenopties zijn belastbaar tegen het gewone, progressieve tarief. De gevestigde aanslag is definitief.

Latere voordelen (naar aanleiding van de vervreemding van de optie, de uitoefening van die optie of de vervreemding van aandelen, verworven bij de uitoefening van de opties) zijn niet belastbaar.

3.1 | *Algemeen*1 *Zijn er fiscale verplichtingen als ik in dienst treed in België?*

In principe heeft u geen bijzondere fiscale verplichtingen. U hoeft de Belastingdienst niet op de hoogte te stellen als u een dienstbetrekking in België aanvaardt. U zult van de Belastingdienst wel een uitnodiging ontvangen voor het doen van aangifte. U krijgt deze uitnodiging ook als u in Nederland geen belasting en premie volksverzekeringen verschuldigd bent. U moet de aangifte binnen de daarvoor gestelde termijn indienen.

2 *Moet ik in mijn Nederlandse aangifte ook mijn Belgische looninkomsten vermelden?*

Als inwoner van Nederland moet u uw hele inkomen, waar ook ter wereld verdiend, aangeven in uw aangifte. Dit geldt dus ook voor uw Belgische looninkomsten. Als u over uw Belgische looninkomsten in Nederland geen belasting verschuldigd bent, dan krijgt u een korting op de verschuldigde belasting: de zogenaamde aftrek ter voorkoming van dubbele belastingen. U betaalt daardoor per saldo dus in Nederland geen belasting over inkomsten die al in België zijn belast.

3 *Ik ontvang Belgische gezinsbijslag. Moet ik dat in mijn Nederlandse aangifte vermelden?*

Vanaf 1 januari 2001 worden de buitenlandse uitkeringen die vergelijkbaar zijn met de Nederlandse kinderbijslag, niet meer tot het inkomen gerekend. Dit betekent dat u de gezinsbijslag die u vanuit België ontvangt, niet bij uw inkomen of dat van uw partner hoeft op te tellen. Als u of uw partner in België recht heeft op gezinsbijslag, is het echter niet meer mogelijk om de kosten van levensonderhoud van kinderen af te trekken van uw inkomen.

4 *Gelden er bijzondere regels waarmee ik bij het invullen van de aangifte rekening moet houden?*

Bij het invullen van uw aangifte gelden bijzondere regels waarmee u rekening moet houden. Deze regels hebben betrekking op het herrekenen van uw Belgische loon naar Nederlands fiscaal loon, de aftrek ter voorkoming van dubbele belastingen, de vrijstelling voor de premie

volksverzekeringen en de aanvraag van de algemene en de bijzondere compensatie. In de toelichting bij de aangifte leest u meer hierover.

5 *Welk belastingkantoor in Nederland is bevoegd voor mijn belastingzaken?*

Voor de afhandeling van uw belastingzaken heeft u te maken met het belastingkantoor dat bevoegd is voor uw woonplaats. Als u echter aanspraak wilt maken op de compensatieregeling, dan zullen uw belastingzaken worden afgehandeld door het team Grensarbeid van de Belastingdienst/Zuidwest/kantoor Roosendaal (zie bijlage 3).

3.2 *Algemene compensatieregeling*

1 *Waarom is er in het belastingverdrag een algemene compensatieregeling opgenomen?*

Als u in België werkt, betaalt u daar meestal belasting en premie over uw loon. In veel gevallen zult u in Nederland helemaal geen belasting en premie meer betalen. Dit betekent dat u van uw aftrekposten, zoals de hypotheekrente voor uw eigen woning en uw persoonsgebonden aftrek, geen of slechts gedeeltelijk belastingvoordeel heeft. Om te voorkomen dat u geen gebruik kunt maken van dit belastingvoordeel, is in het belastingverdrag een algemene compensatieregeling opgenomen.

2 *Wanneer kom ik in aanmerking voor de algemene compensatie?*

U komt voor de algemene compensatie in aanmerking als u aan de volgende voorwaarden voldoet:

- U bent in België meer belasting verschuldigd dan u verschuldigd zou zijn geweest als u in Nederland zou werken.
- U betaalt in België belasting over de inkomsten die u geniet. U heeft inkomsten uit een dienstbetrekking of in de vorm van sociale-verzekeringssuitkeringen wegens ziekte, arbeidsongeschiktheid of overtoelligheid als bedoeld in hoofdstuk 1, vraag 8.

Let op! U komt ook in aanmerking voor algemene compensatie als u in België belasting verschuldigd bent over inkomsten uit werkzaamheden als:

- artiest;
- (beroeps)sporter;
- bestuurder, zaakvoerder, vereffenaar of leidinggevende van het dagelijkse bestuur van een vennootschap.

3 *Hoe lang heb ik recht op de algemene compensatie?*

Voor de algemene compensatie geldt geen tijdslimiet. Zolang u inkomsten uit tegenwoordige arbeid heeft waarover u in België belasting bent verschuldigd, heeft u recht op de algemene compensatie.

4 *Hoe vraag ik de algemene compensatie aan?*

U kunt de algemene compensatie aanvragen door het indienen van:

- een verzoek om voorlopige teruggaaf;
- een aangifte inkomstenbelasting/premie volksverzekeringen.

Voor het aanvragen van een voorlopige teruggaaf van de algemene compensatie bestaat een apart vragenformulier. Dit vragenformulier is een aanvulling op het verzoek om voorlopige teruggaaf. U kunt dit formulier samen met het verzoek om voorlopige teruggaaf aanvragen bij het team Grensarbeid van de Belastingdienst/Zuidwest/kantoor Roosendaal (zie bijlage 3).

Let op! U kunt de algemene compensatie niet aanvragen met het elektronische VT-programma.

5 *Als ik geen verzoek om voorlopige teruggaaf indien, verlies ik dan mijn recht op de algemene compensatie?*

U bent niet verplicht om een verzoek om voorlopige teruggaaf in te dienen. Als u geen verzoek indient, kunt u na afloop van het belastingjaar een aangifte inkomstenbelasting/premie volksverzekering indienen. U krijgt dan het volledige bedrag van de algemene compensatie na afloop van het belastingjaar via een aanslag uitbetaald.

6 *Hoe wordt de algemene compensatie berekend?*

Voor de berekening van het bedrag van de algemene compensatie wordt het verschil tussen de volgende twee bedragen bekeken:

- het bedrag dat u feitelijk aan belasting en eventueel premie volksverzekeringen in Nederland en aan belasting (inclusief opcentiemen) in België verschuldigd bent;
- het bedrag dat u in Nederland aan inkomstenbelasting en premie volksverzekeringen zou moeten betalen, als u over inkomsten uit tegenwoordige arbeid die in België zijn belast, in Nederland inkomstenbelasting en premie volksverzekeringen zou moeten betalen. Daarbij wordt rekening gehouden met de heffingskorting waarop uw niet-verdienende of weinigverdienende fiscale partner recht heeft.

Voorbeeld

U bent gehuwd en woont in Nederland. U werkt in België in loondienst en u bent in België sociaal verzekerd. Uw loon is € 37.284. Over dit loon betaalt u in België € 8.716 aan belasting. Uw echtgenoot heeft geen inkomen. U heeft een eigen woning in Nederland. Het eigenwoningforfait is € 1.500 en u betaalt jaarlijks € 6.038 aan hypotheekrente. De fiscaal aftrekbare premie van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid in België (RSZ) is € 4.873. De fiscale bijtelling geneeskundige verzorging is € 2.705.

Uw Nederlandse fiscaal loon is € 35.116 (€ 37.284 - € 4.873 + € 2.705). Uw Nederlandse belastbare inkomen uit werk en woning is € 30.578 (€ 35.116 + € 1.500 - € 6.038). Als u in Nederland belasting en premie zou moeten betalen, zou u € 6.414 moeten betalen (na aftrek van de heffingskorting van u en uw fiscale partner). Uw algemene compensatie is dus € 2.302 (€ 8.716 - € 6.414).

Let op! In dit voorbeeld is uitgegaan van stelbedragen en de Nederlandse belasting- en premietarieven 2003.

7 *Moet ik het bedrag van de algemene compensatie zelf uitrekenen?*

U hoeft het bedrag van de algemene compensatie niet zelf uit te rekenen. Op basis van de informatie die u aan de Belastingdienst verstrekt in uw verzoek om voorlopige teruggaaf en in uw aangifte inkomstenbelasting/premie volksverzekeringen, berekent de Belastingdienst het bedrag van de algemene compensatie waarop u recht heeft.

3.3 *Bijzondere compensatieregeling*

1 *Waarom is er in het belastingverdrag een bijzondere compensatieregeling voor grensarbeiders opgenomen?*

Het kan zijn dat u vóór de inwerkingtreding van het nieuwe belastingverdrag ook al in België werkte en onder de grensarbeidersregeling viel. U betaalde dan in Nederland belasting. In het nieuwe belastingverdrag is geen grensarbeidersregeling meer opgenomen en u betaalt voortaan in België belasting over uw inkomen. Het vervallen van de grensarbeidersregeling kan echter leiden tot een netto-inkomensachteruitgang. Om dit te voorkomen is de bijzondere compensatieregeling in het belastingverdrag opgenomen.

2 *Wanneer kom ik in aanmerking voor de bijzondere compensatie?*

U komt voor de bijzondere compensatie in aanmerking als u voldoet aan de volgende voorwaarden:

- U betaalt in België belasting over de inkomsten die u heeft uit een dienstbetrekking.
- Op 31 december 2002 was de grensarbeidersregeling op u van toepassing.
- U bent nog steeds in loondienst bij de werkgever bij wie u op 31 december 2002 werkzaam was.

Let op! Als u recht heeft op de bijzondere compensatieregeling voor grensarbeiders, dan heeft u ook recht op de algemene compensatieregeling. Omgekeerd geldt dit niet.

3 *Kom ik ook in aanmerking voor de bijzondere compensatie als ik op of na 1 januari 2003 in België ben gaan werken?*

Als u op of na 1 januari 2003 in België bent gaan werken, dan komt u niet in aanmerking voor de bijzondere compensatie. U heeft wel recht op de algemene compensatie als u over uw loon in België belasting bent verschuldigd.

4 *Hoe lang heb ik recht op de bijzondere compensatie?*

De bijzondere compensatie vervalt in de volgende situaties:

- Uit de berekening van de bijzondere compensatie volgt geen teruggaaf meer. In een later jaar heeft u dan ook geen recht meer op de bijzondere compensatie, ook niet als u in een later jaar op grond van de berekening weer wel recht op de bijzondere compensatie zou hebben.
- U verandert van werkgever. Als de bijzondere compensatie vervalt omdat u bij een andere werkgever in dienst bent getreden, dan kunt u in de toekomst niet meer in aanmerking komen voor de bijzondere compensatie. Dit geldt ook als u na enige tijd weer in dienst treedt bij uw vorige werkgever.

5 *Betekent iedere verandering van werkgever dat mijn recht op de bijzondere compensatie vervalt?*

Niet iedere verandering van werkgever leidt ertoe dat uw recht op de bijzondere compensatie vervalt. Uw recht op de bijzondere compensatie vervalt niet in de volgende situaties:

- Er is sprake van een bedrijfsovername of fusie.
- U wordt onvrijwillig ontslagen en aanvaardt binnen zes maanden in de Belgische grensstreek een nieuwe dienstbetrekking.
- U hervat uw dienstbetrekking in België na een detachering van maximaal twaalf maanden naar een ander land.

6 *Als mijn recht op de bijzondere compensatie vervalt, vervalt dan ook mijn recht op de algemene compensatie?*

Als uw recht op de bijzondere compensatie is vervallen, blijft u wel recht houden op de algemene compensatie. U moet dan wel voldoen aan de voorwaarden die gelden voor de algemene compensatieregeling (zie paragraaf 3.2).

7 *Hoe vraag ik de bijzondere compensatie aan?*

U kunt de bijzondere compensatie aanvragen door het indienen van:

- een verzoek om voorlopige teruggaaf;
- een aangifte inkomstenbelasting/premie volksverzekeringen.

Voor het aanvragen van een voorlopige teruggaaf van de compensatie bestaat een apart vragenformulier. Dit vragenformulier is een aanvulling op het verzoek om voorlopige teruggaaf. U kunt dit formulier samen met het verzoek om voorlopige teruggaaf aanvragen bij het team Grensarbeid van de Belastingdienst/Zuidwest/kantoor Roosendaal (zie bijlage 3).

Let op! U kunt de bijzondere compensatie niet aanvragen met het elektronische VT-programma.

8 *Als ik geen verzoek om voorlopige teruggaaf indien, verlies ik dan mijn recht op de bijzondere compensatie?*

U bent niet verplicht om een verzoek om voorlopige teruggaaf in te dienen. Als u geen verzoek indient, kunt u na afloop van het belastingjaar een aangifte inkomstenbelasting/premie volksverzekering indienen. U krijgt dan het volledige bedrag van de bijzondere compensatie na afloop van het belastingjaar via een aanslag uitbetaald.

9 *Hoe wordt de bijzondere compensatie berekend?*

Voor de berekening van het bedrag van de bijzondere compensatie wordt het verschil tussen de volgende twee bedragen bekeken:

- het bedrag dat u, na de toepassing van de algemene compensatieregeling, feitelijk aan belasting en eventuele premie volksverzekeringen in Nederland en aan belasting (inclusief opcentiemen) in België verschuldigd bent;
- het bedrag dat u in Nederland aan inkomstenbelasting en eventuele premie volksverzekeringen zou moeten betalen, als de grensarbeidersregeling zou zijn toegepast.

Let op! Bij de berekening van het bedrag van de bijzondere compensatie voor grensarbeiders wordt rekening gehouden met het bedrag van de algemene compensatie waarop u recht heeft.

Voorbeeld

U bent gehuwd en woont in Nederland. U werkt in België in loondienst en u bent in België sociaal verzekerd. Uw loon is € 37.284. Over dit loon betaalt u in België € 8.716 aan belasting. Uw echtgenoot heeft geen inkomen. U heeft een eigen woning in Nederland. Het eigenwoningforfait is € 1.500 en u betaalt jaarlijks € 6.038 aan hypotheekrente. De fiscaal aftrekbare premie van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid in België (RSZ) is € 4.873. De fiscale bijtelling geneeskundige verzorging is € 2.705.

U valt op 31 december 2002 onder de grensarbeidersregeling. U betaalt feitelijk € 8.716 (uw Belgische belasting) - € 2.302 (algemene compensatie) = € 6.414 aan belasting. Dit bedrag wordt vergeleken met het bedrag dat u aan inkomstenbelasting had moeten betalen als de grensarbeidersregeling nog van toepassing was geweest. In dat geval zou u € 36 aan inkomstenbelasting verschuldigd zijn geweest (na aftrek van de heffingskorting van u en uw echtgenoot). Uw bijzondere compensatie is dus € 6.378 (€ 6.414 - € 36).

10 *Moet ik het bedrag van de bijzondere compensatie zelf uitrekenen?*

U hoeft het bedrag van de bijzondere compensatie niet zelf uit te rekenen. Op basis van de informatie die u aan de Belastingdienst verstrekt in uw verzoek om voorlopige teruggaaf en in uw aangifte inkomstenbelasting/premie volksverzekeringen, berekent de Belastingdienst het bedrag van de bijzondere compensatie waarop u recht heeft.

3.4 | *Heffingskortingen*

1 *Heb ik als grensarbeider ook recht op heffingskortingen?*

Als u als grensarbeider in loondienst bent in België waar u belasting en premies voor de sociale zekerheid betaalt en als u in Nederland geen belasting en premies verschuldigd bent, krijgt u geen heffingskortingen uitbetaald. Dit komt doordat u niet meer heffingskorting kunt krijgen dan u in Nederland aan belasting en/of premie volksverzekeringen verschuldigd bent.

Als u echter in aanmerking komt voor compensatie, dan wordt bij de berekening van het bedrag van de compensatie rekening gehouden met het bedrag van de heffingskortingen waar u recht op hebben gehad als u in Nederland belasting en premie volksverzekeringen zou betalen. Dit leidt tot een hogere compensatie.

2 *Heeft mijn niet-verdienende of weinigverdienende fiscale partner recht op de uitbetaling van de algemene heffingskorting?*

Als u als grensarbeider in loondienst bent in België waar u belasting en premies voor de sociale zekerheid betaalt en als u in Nederland geen belasting en premies verschuldigd bent, krijgt uw niet-verdienende of weinig verdienende fiscale partner de algemene heffingskorting niet uitbetaald. Dit komt doordat u in Nederland geen belasting en/of premie volksverzekeringen verschuldigd bent.

Als u echter in aanmerking komt voor compensatie, dan wordt bij de berekening van het bedrag van de compensatie rekening gehouden met het bedrag van de algemene heffingskorting waar uw fiscale partner recht op zou hebben gehad als u in Nederland belasting en premie volksverzekeringen zou betalen. Dit leidt tot een hogere compensatie.

3 *Moet mijn niet-verdienende of weinigverdienende partner een verzoek om voorlopige teruggaaf of een aangifte indienen om de algemene heffingskorting te ontvangen?*

Uw fiscale partner hoeft geen verzoek om voorlopige teruggaaf of aangifte in te dienen. Met de algemene heffingskorting van uw fiscale partner wordt rekening gehouden bij de berekening van het bedrag van de compensatie waarop u recht heeft.

4.1 | *Vaststelling socialeverzekeringspositie*

1 | *Hoe wordt de coördinatie van de wettelijke sociale zekerheid geregeld?*

De wettelijke sociale zekerheid voor grensarbeiders is vooral geregeld via aanwijsregels binnen Europese Verordening 1408/71. Uitgangspunt hierbij is dat een grensarbeider slechts in één land sociaal verzekerd is.

2 | *Wat verstaat Verordening 1408/71 onder een “grensarbeider”?*

Een grensarbeider is volgens Verordening 1408/71 een werknemer die voldoet aan de volgende voorwaarden:

- Hij oefent beroepswerkzaamheden uit in België.
- Hij woont in Nederland.
- Hij keert in principe dagelijks, maar ten minste eenmaal per week terug naar Nederland.

3 | *Waar ben ik als grensarbeider sociaal verzekerd?*

Volgens de hoofdregel van Verordening 1408/71 bent u als grensarbeider in principe sociaal verzekerd in het land waar u daadwerkelijk werkt.

4 | *Zijn er uitzonderingen op de hoofdregel van Verordening 1408/71?*

Er gelden voor onder andere ambtenaren, zeevarenden en rijdend, varend of vliegend personeel andere aanwijsregels. U kunt hiervoor contact opnemen met het Bureau voor Belgische Zaken in Breda (zie bijlage 3).

5 | *Waar ben ik sociaal verzekerd als ik ook in Nederland werk?*

Ten minste een dag per maand

Als u regelmatig in twee landen werkt, bent u sociaal verzekerd in het land waar u ook woont. Als u ten minste een dag per maand georganiseerde en voorspelbare werkzaamheden in Nederland heeft, dan bent u sociaal verzekerd in Nederland. Regelmatig tijdens kantooruren thuiswerken telt hierbij ook mee. Voor de werkzaamheden in België moet u in dit geval bij de Sociale verzekeringsbank in Amstelveen een formulier E-101 aanvragen.

Met dit formulier kunt u in België aantonen dat u de socialezekerheidspremies afdraagt in Nederland.

Minder dan een dag per maand

Als u voor rekening van dezelfde werkgever minder dan een dag per maand, maar ten minste een dag per kwartaal in Nederland werkt, dan kan onder voorwaarden de Nederlandse socialezekerheidswetgeving ook van toepassing zijn. Als deze situatie op u van toepassing is, dan kunt u contact opnemen met het Bureau voor Belgische Zaken in Breda (zie bijlage 3).

6 *Waar ben ik sociaal verzekerd als ik in loondienst en als zelfstandige zowel in België als in Nederland werk?*

Als u in loondienst en als zelfstandige zowel in België als in Nederland werkt, zijn er verschillende mogelijkheden. Het gaat te ver om alle mogelijkheden in deze brochure te bespreken. Het Bureau voor Belgische Zaken in Breda heeft hiervan een uitgebreid overzicht in een brochure en op de website: www.bbz.nl.

7 *Waar ben ik sociaal verzekerd als ik naast mijn Belgische loon ook nog een Belgische of Nederlandse arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvang?*

Als u ook nog een Belgische of Nederlandse arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt, dan bent u sociaal verzekerd in het land waar u werkt: België.

4.2 | *Premiepercentages*

1 *Welke socialeverzekeringspremies moet ik betalen?*

In de volgende tabel kunt u zien welke socialeverzekeringspremies u moet betalen.

Premiepercentages en loonplafonds 1 januari 2003

	Percentage ¹		Loonplafond ² (in euro's)
	Werk- nemer	Werk- gever	
Pensioenen (rust- en overlevingspensioenen)	7,50	8,86	39.347,64 per jaar ³
Ziekte en invaliditeit:			
- geneeskundige verzorging;	3,55	3,80	-
- uitkeringen.	1,15	2,35	99,23 per dag ⁴
Kinderbijslagen	-	7,00	-
Werkloosheid	0,87	1,46	63,20 per dag
Beroepsziekten		1,10	25.386,29 per jaar ⁵
Arbeidsongevallen ⁶	-	0,30	25.386,29 per jaar
Subtotaal	13,07	24,87	-
Jaarlijkse vakantie	-	6,00 ⁷	-
Betaald educatief verlof	-	0,04	-
Loonmatiging ⁸	-	7,48	-
Kinderopvang	-	0,05	-
Tijdelijke werkloosheid en oudere werklozen	-	0,10	-
Bijzondere werkloosheidsbijdrage ⁹	-	1,69	-
Sluiting van ondernemingen: basisbijdrage:			
- minder dan 20 werknemers, ¹⁰ of	-	0,21	-
- 20 of meer werknemers.	-	0,24	-
bijzondere bijdrage:	-	0,18	-
- begeleiding van jongeren naar arbeidsmarkt.	-	0,05	-
algemeen totaal:			
- minder dan 10 werknemers;	13,07	38,98	-
- 10 tot 20 werknemers;	13,07	40,67	-
- 20 of meer werknemers.	13,07	40,70	-

- ¹ Percentages worden over het volledige brutoloon geheven (bij arbeiders over 108% van het volledige brutoloon).
- ² Voor de berekening van de uitkering wordt het loon gemaximeerd.
- ³ Dit is het maximumbrutoloonbedrag dat meetelt voor de berekening van het rustpensioen (voorlopig bedrag voor 2002).
- ⁴ Dit is de loongrens per dag bij een zesdaagse werkweek. De loongrens bij een vijfdaagse werkweek is: € 119,08 per dag.
- ⁵ Dit is het maximumbasisloon (2002).
- ⁶ Hiernaast moet iedere werkgever een arbeidsongevallenpolis afsluiten bij een (erkende) verzekeraar. De hoogte van de particuliere premie is onder meer afhankelijk van het bedrijfsrisico.
- ⁷ Dit wordt alleen geheven op loon van arbeiders: 6% per periode van uitbetaling (per week, vier weken of maand), 10,27% - van 108% van het jaarloon - per jaar in april.
- ⁸ Te betalen door elke werkgever die werknemers tewerkstelt voor wie rsz-bijdragen verschuldigd zijn.
- ⁹ Dit geldt alleen voor werkgevers die ten minste tien werknemers in dienst hebben.
- ¹⁰ Dit is het gemiddelde aantal werknemers tewerkgesteld tijdens voorafgaande kalenderjaar.

Daarnaast kan de werkgever premies inhouden voor een bedrijfspensioen, een aanvullend nabestaandenpensioen, een aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering enzovoort.

De Belgische belastingadministratie int daarnaast nog een speciale bijdrage voor de sociale zekerheid ten laste van werknemers: de Bijzondere Bijdrage voor de Sociale Zekerheid (BBSZ). De bijdrage is afhankelijk van het brutoloon over een kwartaal (na aftrek van werknemersbijdragen en bedrijfsvoorheffing) en van de gezinssituatie.

4.3 | *Rustpensioen*

1 Welke rechten kan ik ontlenen aan het rustpensioen?

Door het rustpensioen heeft u recht op een maandelijkse uitkering als u met pensioen gaat. Als u tijdens uw loopbaan ook in Nederland pensioenrechten opbouwt, dan heeft u deels recht op een Belgisch pensioen en deels recht op een Nederlands pensioen. Mannen hebben recht op een rustpensioen vanaf hun 65ste. Vrouwen hebben per 1 januari 2003 recht op een rustpensioen vanaf hun 63ste, per 1 januari 2006 vanaf hun 64ste en per 1 januari 2009 vanaf hun 65ste. Alle werknemers met een loopbaan van een bepaald aantal jaren hebben recht op een vervroegd pensioen vanaf 60 jaar. Voor 2003 moet u hiervoor bewijzen dat u een

Europese loopbaan van ten minste 32 jaar heeft. De hoogte van het rustpensioen is afhankelijk van:

- het aantal jaren waarover u pensioenrechten heeft opgebouwd;
- uw leefsituatie;
- de hoogte van uw jaarinkomen tijdens de opbouw;
- uw pensioenleeftijd;
- uw inkomen naast het rustpensioen;
- het vakantiegeld.

Aantal jaren waarover u pensioenrechten heeft opgebouwd

Per jaar dat u pensioenrechten heeft opgebouwd, heeft u recht op 1/45 deel van het pensioen. In 2003 geldt voor vrouwen 1/43 voor ieder verzekerd jaar.

Uw leefsituatie

Er zijn twee soorten rustpensioen:

- het gezinspensioen (75% van het pensioenbedrag). U heeft alleen recht op het gezinspensioen als uw echtgenoot geen of weinig inkomen heeft. Een gelijkstelling voor samenwonenden is er niet;
- het alleenstaandenpensioen (60% van het pensioenbedrag).

Hoogte van uw jaarinkomen tijdens de opbouw

Uw brutojaarinkomen wordt gemaximeerd en gehervardeerd naar het prijspeil op de ingangsdatum van het pensioen.

Uw pensioenleeftijd

Bij vervroegde pensionering is uw loopbaan korter en heeft u recht op een minder hoog pensioen.

Uw inkomen naast het rustpensioen

Bij een inkomen uit arbeid boven € 10.845,35 (of € 14.556,14 bij een kind ten laste) wordt geen rustpensioen uitbetaald. Bij een vervroegd pensioen mag u € 7.421,57 bijverdienen (of € 11.132,37 bij een kind ten laste). Het rustpensioen wordt verlaagd of zelfs ingetrokken als u met werken een te hoog inkomen verdient. Een ziekte-, invaliditeits- of werkloosheidsuitkering heeft ook invloed op de hoogte van het rustpensioen.

Vakantiegeld

Vanaf het tweede pensioenjaar heeft u recht op vakantiegeld. Dit is nooit meer dan het maandbedrag van het rustpensioen en maximaal € 595 (gezinspensioen) of € 476 (alleenstaandenpensioen).

2 *Moet ik nog iets regelen voor de verzekering voor het rustpensioen?*

U hoeft verder niets te regelen. De verzekerde tijdvakken worden namelijk automatisch geregistreerd doordat u premies voor het rustpensioen afdraagt. Om een rustpensioen aan te vragen, moet u te zijner tijd een verzoek indienen via de Sociale Verzekeringsbank van uw woonplaats.

4.4 | *Overlevingspensioen*

1 *Welke rechten kunnen worden ontleend aan het overlevingspensioen?*

Uw partner heeft recht op een overlevingspensioen als u op de overlijdensdatum verzekerd was in België of een andere EU-lidstaat. Als u tijdens uw loopbaan ook in Nederland nabestaandenpensioen opbouwt, dan heeft u deels recht op een Belgisch overlevingspensioen en deels op een Nederlands nabestaandenpensioen.

Alleen een gehuwde echtgenoot kan aanspraak maken op een overlevingspensioen. Samenwonenden kunnen geen aanspraak maken op een overlevingspensioen. Voor het recht op een Belgisch overlevingspensioen moet de gehuwde echtgenoot voldoen aan de volgende voorwaarden:

- De nabestaande moet:
 - ten minste 45 jaar oud zijn; of
 - een kind opvoeden; of
 - ten minste voor 66% arbeidsongeschikt zijn.
- De nabestaande moet op de overlijdensdatum ten minste een jaar getrouwd zijn geweest. Deze laatste voorwaarde vervalt echter als:
 - uit het huwelijk een kind werd geboren; of
 - op de overlijdensdatum een kind ten laste is waarvoor kinderbijslag wordt ontvangen; of
 - het overlijden het gevolg is van een ongeval of een beroepsziekte, ontstaan na de huwelijksdatum.

Als de nabestaande niet voldoet aan de gestelde voorwaarden, kan onder bepaalde voorwaarden nog wel een in tijd beperkt of tijdelijk overlevingspensioen over maximaal twaalf maanden worden uitbetaald. Wanneer de nabestaande 45 jaar wordt en dan wel aan alle voorwaarden voldoet, dan wordt het overlevingspensioen alsnog uitbetaald. Het volledige overlevingspensioen is 80% van het rustpensioen (gezinspensioen) waarop de overledene recht zou hebben gehad, als deze op de overlijdensdatum de pensioenleeftijd had bereikt en 45 jaar had gewerkt (voor vrouwen 42 jaar).

Het overlevingspensioen wordt stopgezet in de volgende situaties:

- De nabestaande krijgt recht op een ziekte-, invaliditeits- of een werkloosheidsuitkering.
- De nabestaande hertrouwt, of is jonger dan 45 jaar én voldoet niet meer aan de hiervoor gestelde voorwaarden.
- De nabestaande heeft een inkomen uit arbeid boven € 14.843,13 (€ 18.553,93 bij een kind ten laste).

Bij het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd loopt het recht op overlevingspensioen door. De Nederlandse Algemene Ouderdomswet (AOW) of het persoonlijke rustpensioen wordt hierop wel in mindering gebracht.

Vanaf het tweede jaar is er recht op vakantiegeld. Dit is nooit meer dan het maandbedrag van het overlevingspensioen en maximaal € 475,93.

2 *Moet ik nog iets regelen voor de verzekering van het overlevingspensioen?*

U hoeft verder niets te regelen. De verzekerde tijdvakken worden namelijk automatisch geregistreerd doordat u premies voor het overlevingspensioen afdraagt. Om een overlevingspensioen aan te vragen moet te zijner tijd een verzoek worden ingediend via de Sociale Verzekeringsbank van uw woonplaats.

4.5 *Kinderbijslag en andere regelingen voor kinderen*

1 *Heb ik recht op kinderbijslag?*

U heeft recht op Belgische kinderbijslag tot 31 augustus van het jaar waarin uw kind 18 jaar wordt. Daarna kunt u nog recht hebben op kinderbijslag in de volgende gevallen:

- Uw kind is voor ten minste 66% gehandicapt (tot 21 jaar of onbeperkt voor zeer ernstig gehandicapten).
- Uw kind heeft een erkende leerovereenkomst (tot 25 jaar).
- Uw kind volgt hoger onderwijs (tot 25 jaar).
- Uw kind is na de studie werkzoekende (tot 25 jaar).

Als de andere ouder van het kind in Nederland werkt, kan er daardoor ook recht op Nederlandse kinderbijslag bestaan. In Verordening 1408/71 staat dat slechts één land kinderbijslag betaalt. Welk land uiteindelijk de kinderbijslag betaalt, wordt als volgt bepaald:

- Het recht op kinderbijslag in het werkland van de ouder gaat voor op het recht op kinderbijslag in het woonland van het kind.
- Als een van de ouders in het woonland van het kind werkt, gaat dit recht voor.

- Als de kinderbijslag in een van beide landen hoger is, dan wordt het verschil door het land met de hoogste kinderbijslag aangevuld. Omdat de Belgische kinderbijslag meestal hoger is dan de Nederlandse kinderbijslag, komt het niet vaak voor dat er aanvullende Nederlandse kinderbijslag wordt betaald.

De hoogte van de kinderbijslag is afhankelijk van de leeftijd en het aantal kinderen. Er is recht op een basisbedrag en daarnaast op een leeftijdstoelage voor kinderen vanaf zes jaar.

Let op! Een aantal uitkeringen, zoals een werkloosheidsuitkering en een ziektewetuitkering, worden met werken gelijkgesteld.

Basiskinderbijslagen

<i>Rangorde</i>	<i>Nettobedrag per kind per maand (in euro's)</i>
.....	
Eerste kind	72,61
Tweede kind	134,35
Derde en volgende kinderen	220,59

Naast de rangorde wordt er in België ook rekening gehouden met de leeftijd van het kind. Er bestaat recht op een leeftijdstoelage voor kinderen vanaf zes jaar.

Leeftijdstoelagen voor eerste kind

<i>Leeftijdscategorie</i>	<i>Nettobedrag per kind per maand (in euro's)</i>
.....	
<i>Kind geboren na 31 december 1990</i>	
– 6 tot 12 jaar;	12,65
– 12 tot 18 jaar;	19,26
– 18 jaar of ouder.	22,20
<i>Kind geboren tussen 1 januari 1985 en 31 december 1990</i>	
– 6 tot 12 jaar;	25,22
– 12 tot 18 jaar;	25,22
– 18 jaar of ouder.	27,09
<i>Kind geboren tussen 1 januari 1981 en 31 december 1984</i>	
– 18 jaar of ouder	40,41
<i>Kind geboren vóór 1 januari 1981</i>	
– 18 jaar of ouder	42,53

Leeftijdstoelagen vanaf het tweede kind

<i>Leeftijdscategorie</i>	<i>Nettobedrag per kind per maand (in euro's)</i>
6 tot 12 jaar	25,22
12 tot 18 jaar	38,54
18 jaar of ouder	49,01

Onder bepaalde voorwaarden worden er hogere bedragen uitgekeerd voor kinderen van arbeidsongeschikten, gehandicapten en werklozen. Ook voor wezen, halfwezen, gehandicapte kinderen en uit huis geplaatste kinderen gelden hogere bedragen. Voor meer informatie hierover kunt u contact opnemen met het Bureau voor Belgische Zaken in Breda (zie bijlage 3).

2 *Wat zijn mijn rechten en plichten?*

U moet zich in België bij een ziekenfonds in laten schrijven. Met het formulier E-106 van het Belgische ziekenfonds kunt u zich vervolgens “ten laste van België” bij een Nederlands ziekenfonds laten inschrijven.

Naast de Belgische ziekenfondspremie die op het loon wordt ingehouden, moet u rechtstreeks aan het Belgische ziekenfonds ook premie betalen. U bent echter geen nominale premie verschuldigd in Nederland.

U bent niet verzekerd voor de Nederlandse awbz (Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten), maar u heeft wel recht op de awbz-verstrekingen, omdat u in Nederland woont. U kunt aanspraak maken op medische hulp in Nederland en België. De kosten worden vergoed volgens de regels die gelden in het land waar u van de voorzieningen gebruikmaakt. Gezinsleden mogen in principe alleen in het woonland gebruikmaken van de voorzieningen.

4.7 *Ziekte*

1 *Hoe ben ik verzekerd tegen ziekte en arbeidsongeschiktheid?*

De verzekering tegen ziekte en arbeidsongeschiktheid is geregeld in:

- een ziekte- en invaliditeitsverzekering;
- een arbeidsongevallenverzekering;
- een beroepsziekteverzekering.

U kunt een beroep doen op de ziekte- en invaliditeitsverzekering als de oorzaak van de ziekte niets met uw werk te maken heeft. Is de oorzaak van de ziekte of invaliditeit wel het directe gevolg van een arbeidsongeval of

van de werkomstandigheden, dan kunt u een beroep doen op de arbeidsongevallenverzekering of de beroepsziekteverzekering.

2 *Wat houdt de ziekte- en invaliditeitsverzekering in?*

U heeft recht op een uitkering van de ziekte- en invaliditeitsverzekering bij een ziektepercentage van ten minste 66%. Als u hieraan niet voldoet en u kunt het werk toch niet uitvoeren, dan kunt u worden ontslagen met recht op een werkloosheidsuitkering.

Tijdens de eerste 30 ziekte-dagen wordt het salaris meestal doorbetaald door uw werkgever (behalve voor eventuele wachtdagen) op grond van de regeling “gewaarborgd loon”. Na 30 dagen betaalt het Belgische ziekenfonds het ziekengeld. Het ziekengeld is dan 60% van het laatstverdiende brutoloon (gemaximeerd tot € 99,23 per dag bij een zesdaagse werkweek en € 119,08 bij een vijfdaagse werkweek). Vanaf de 31ste dag wordt het ziekengeld verlaagd naar 55% voor rechthebbenden met een partner met een eigen inkomen. Vanaf de zesde maand wordt ten minste het bedrag van het Belgische bestaansminimum uitbetaald.

Na een jaar ziekte eindigt het recht op ziekengeld. U heeft dan recht op een invaliditeitsuitkering als het arbeidsongeschiktheidspercentage ten minste 66% is. Als u hieraan niet voldoet en u kunt het werk niet uitvoeren, dan kunt u worden ontslagen met recht op een werkloosheidsuitkering.

De invaliditeitsuitkering bedraagt:

- 65% van het gemaximeerde loon voor werknemers met personen ten laste (partner, kinderen en bloed- of aanverwanten tot de derde graad met een gemaximeerd inkomen);
- 45% van het gemaximeerde loon voor werknemers die alleen wonen of samenwonen met een partner die niet ten laste is;
- 40% van het begrensde loon in alle andere situaties.

De invaliditeitsuitkering wordt nooit lager dan het Belgische bestaansminimum.

3 *Wat houdt de arbeidsongevallenverzekering in?*

De arbeidsongevallenverzekering is een particuliere verzekering die de Belgische werkgever verplicht moet afsluiten. De verzekering geeft onder andere recht op een uitkering bij ziekte en arbeidsongeschiktheid die is veroorzaakt door een arbeidsongeval. Ongevallen tijdens de reis van en naar het werk vallen hier ook onder.

De verzekering kent:

- bij volledige tijdelijke arbeidsongeschiktheid een uitkering van 90% van het gemiddelde gemaximeerde jaarloon (€ 25.386,29);
- bij blijvende arbeidsongeschiktheid een uitkering ter hoogte van het gemiddelde gemaximeerde loon vermenigvuldigd met het arbeidsongeschiktheidspercentage. Bij een arbeidsongeschiktheidspercentage tussen de 5% en 10% wordt de uitkering verminderd met 25%, en bij een arbeidsongeschiktheidspercentage onder de 5% wordt de uitkering verminderd met 50%;
- terugbetaling van de kosten van geneeskundige verzorging;
- uitkeringen bij overlijden (onder andere een gedeeltelijke vergoeding van begrafeniskosten en een uitkering aan nabestaanden);
- een vergoeding van reiskosten.

4 *Wat houdt de beroepsziekteverzekering in?*

De beroepsziekteverzekering is een particuliere verzekering die de Belgische werkgever verplicht moet afsluiten. Deze verzekering geeft recht op een uitkering bij ziekte en arbeidsongeschiktheid die is veroorzaakt door het werk dat is verricht. Er is een lijst van erkende beroepsziekten die voor schadeloosstelling in aanmerking komen. Bij de beroepsziekteverzekering worden in principe dezelfde uitkeringen verstrekt als bij de arbeidsongevallenverzekering. De arbeidsongeschiktheidsgraad kan echter worden herzien. Een belangrijk verschil is verder dat de beroepsziekteverzekering wel een vergoeding voor begrafeniskosten kent, maar geen uitkeringen voor nabestaanden.

5 *Moet ik nog iets regelen voor de verzekering tegen ziekte en arbeidsongeschiktheid?*

U moet zich aansluiten bij een Belgisch ziekenfonds, omdat het Belgische ziekenfonds de uitkering betaalt. Als u wegens ziekte niet kunt werken, dan moet u dat melden bij uw werkgever en dichtstbijzijnde UWV. UWV voert in opdracht van het ziekenfonds de controles uit.

4.8 | *Werkloosheid*

1 *Hoe ben ik verzekerd tegen werkloosheid?*

U bent verplicht verzekerd tegen werkloosheid. Op grond van Verordening 1408/71 heeft u bij tijdelijke werkloosheid recht op een Belgische werkloosheidsuitkering en bij definitieve werkloosheid op een Nederlandse werkloosheidsuitkering.

2 *Moet ik nog iets regelen voor de verzekering tegen werkloosheid?*

U hoeft verder niets te regelen, omdat via de inhouding en afdracht van de premies op het loon de verzekering tegen werkloosheid automatisch is geregeld.

3 *Wanneer is er sprake van tijdelijke werkloosheid en waar heb ik dan recht op?*

Er is sprake van tijdelijke werkloosheid als het dienstverband gehandhaafd blijft. Het maakt daarbij geen verschil of het om gehele of gedeeltelijke werkloosheid gaat (werktijdverkorting, vorstverlet enzovoort). Bij tijdelijke werkloosheid heeft u recht op een Belgische werkloosheidsuitkering als u aan de volgende voorwaarden voldoet:

- Er is sprake van niet-verwijtbare werkloosheid.
- U ontvangt geen loon meer.
- U bent beschikbaar voor de arbeidsmarkt.
- U kunt een aantal arbeidsdagen aantonen in de “wachttijd” direct voorafgaand aan de werkloosheid.

In de volgende tabel staan het aantal arbeidsdagen en de wachttijd. De zijn afhankelijk van de leeftijd van de werknemer.

Leeftijd werknemer (in jaren)		Aantal arbeids- dagen dat u moet aantonen	Wachttijd (aantal maanden)
<i>Van</i>	<i>Tot</i>		
0	36	312 (12 maanden)	18
36	50	468 (18 maanden)	27
50 en ouder		624 (24 maanden)	36

De uitkering kan voor mannen doorlopen tot het 65ste levensjaar en voor vrouwen tot het 62ste levensjaar. De hoogte van de Belgische werkloosheidsuitkering:

- is een percentage van het gemiddelde dagloon (maximaal € 58,82);
- is afhankelijk van de gezinssituatie;
- neemt af met de werkloosheidsduur (behalve voor een werknemer met gezinslast).

In de volgende tabel staan de percentages en de uitkeringsbedragen.

Werkloosheidsuitkeringen			
<i>Categorie</i>	<i>Percentage</i>	<i>Uitkeringsbedrag per maand (in euro's)</i>	
		<i>Ten minste</i>	<i>Ten hoogste</i>
Werknemer met gezinslast	60	843,18	985,92
Alleenwonende werknemer:			
– 1ste jaar	60	708,24	985,92
– 2de periode	50	708,24	821,60
Samenwonende werknemer:			
– 1ste jaar	55	531,18	903,76
– 2de periode	40	531,18	657,28
Forfaitperiode:			
– gewoon			374,14
– bevoorrecht			490,88

4 *Hoe vraag ik bij tijdelijke werkloosheid een uitkering aan?*

Bij tijdelijke werkloosheid kunt u een uitkering aanvragen bij een Hulpkas voor Werkloosheidsuitkering of een Werkloosheidskas van een Belgische vakbond. U moet zich binnen acht dagen bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling (VDAB) inschrijven als werkzoekende.

5 *Wanneer is er sprake van definitieve werkloosheid en waar heb ik dan recht op?*

Als uw dienstverband volledig wordt beëindigd, dan is er sprake van definitieve werkloosheid. Bij definitieve werkloosheid heeft u recht op een Nederlandse werkloosheidsuitkering. Hoewel u dus in België bent verzekerd en in België premies betaalt, heeft u toch recht op een Nederlandse werkloosheidsuitkering, als u aan de volgende voorwaarden voldoet:

- Er is sprake van niet-verwijtbare werkloosheid.
- U heeft in de 39 weken onmiddellijk voorafgaand aan de werkloosheid, ten minste 26 weken gewerkt (wekeneis).
- U heeft in de vijf kalenderjaren onmiddellijk voorafgaand aan het jaar waarin de werkloosheid is begonnen, gedurende ten minste 4 kalenderjaren over 52 of meer dagen per jaar loon ontvangen.

Let op! Als u alleen voldoet aan de wekeneis, dan heeft u alleen recht op een kortdurende uitkering.

Er zijn drie soorten uitkeringen:

- een loongerelateerde uitkering van een half jaar tot maximaal vijf jaar;
- een vervolguitkering van twee jaar;
- een kortdurende uitkering van een half jaar.

Loongerelateerde uitkering

Een loongerelateerde uitkering is 70% van het (gemaximeerde) brutodagloon van € 165,63. De duur van de uitkering is afhankelijk van het arbeidsverleden. Een loongerelateerde uitkering geeft recht op een vakantie-uitkering van 8%.

In de volgende tabel staat de duur van de uitkering. Deze is afhankelijk van het arbeidsverleden van de werknemer.

Arbeidsverleden van de werknemer		
<i>Van (in jaren)</i>	<i>Tot (in jaren)</i>	<i>Duur uitkering (in jaren)</i>
4	5	0,50
5	10	0,75
10	15	1
15	20	1,50
20	25	2
25	30	2,50
30	35	3
35	40	4
40 of meer		5

Vervolguitkering

Na de loongerelateerde uitkering heeft u gedurende twee jaar recht op een vervolguitkering. Als u op de eerste dag van uw werkloosheid 57,5 jaar of ouder bent, dan kan de duur van de uitkering oplopen tot 3,5 jaar. De vervolguitkering is 70% van het wettelijke minimumloon (€ 1.249,20) of 70% van het dagloon als dit lager is (bijvoorbeeld als u in deeltijd werkte). Een vervolguitkering geeft recht op een vakantie-uitkering van 8%.

Kortdurende uitkering

Als u niet voldoet aan de voorwaarden voor een loongerelateerde uitkering, dan heeft u recht op een kortdurende uitkering van een half jaar. De kortdurende uitkering is 70% van het wettelijke minimumloon (€ 1.249,20) of 70% van het dagloon als dit lager is. Een kortdurende uitkering geeft recht op een vakantie-uitkering van 8%.

6 *Hoe vraag ik bij definitieve werkloosheid een uitkering aan?*
Bij definitieve werkloosheid kunt u een uitkering aanvragen bij het Centrum voor Werk en Inkomen (cwi) van uw woonplaats. U moet een ontslagbewijs en een formulier E-301 afgeven. Formulier E-301 is een overzicht van de perioden waarover u in België werkloosheidspremies heeft betaald. Het formulier wordt afgegeven door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening waaronder uw werkgever valt. U moet zich inschrijven als werkzoekende bij het cwi.

4.9 | *Eerder stoppen met werken*

1 *Kan ik eerder stoppen met werken?*

Eerder stoppen met werken kan met:

- een vervroegd rustpensioen;
- een brugpensioen.

Vervroegd rustpensioen

Alle werknemers met een loopbaan van een bepaald aantal jaren kunnen kiezen voor een vervroegd rustpensioen vanaf 60 jaar. Voor 2003 moet u hiervoor een Europese loopbaan van 32 jaar kunnen aantonen.

Brugpensioen

Het brugpensioen is een werkloosheidsuitkering met daarbij een aanvulling van de werkgever. De aanvulling van de werkgever beïnvloedt de hoogte van de werkloosheidsuitkering overigens niet. Om voor brugpensioen in aanmerking te komen moet u minimaal 50 jaar zijn. Afhankelijk van uw leeftijd, de lengte van uw loopbaan, de bedrijfstak, de CAO en het feit of het een bedrijf in moeilijkheden betreft, gelden er verschillende voorwaarden en aanvullingen voor de werkloosheidsuitkering. Bovendien kunt u kiezen voor een voltijds- of halftijdsbrugpensioen.

Een brugpensioen is mogelijk bij vrijwillig en onvrijwillig ontslag. Bij vrijwillig en definitief ontslag kan er voor u als grensarbeider een probleem ontstaan, omdat u recht heeft op een werkloosheidsuitkering uit het woonland. Een voorwaarde voor de Nederlandse werkloosheidsuitkering is echter dat er sprake is van onvrijwillig ontslag. Het is daarom raadzaam om vooraf informatie op te vragen bij UWV-GAK waar uw woonplaats onder valt.

Bijlage 1 Begrippen

Bedrijfsvoorheffing

De inkomstenbelasting wordt in België meestal bij wijze van voorheffing geheven. Wat bezoldigingen en pensioenen betreft, wordt die voorheffing bedrijfsvoorheffing genoemd. De bedrijfsvoorheffing wordt vastgesteld volgens de toepassingsregels en de bijbehorende schalen van het koninklijk besluit tot uitvoering van het wib 92 en moet door de schuldenaar van de beroepsinkomsten worden gestort.

Dienstencheque

Een dienstencheque is een betaalmiddel dat een uitgiftebedrijf uitdeeft. De gebruiker van de dienstencheque kan daarmee een prestatie van buurtwerken of buurtdiensten (huishoudelijke taken, kinderopvang, bejaardenhulp enzovoort) vergoeden die door een erkende onderneming worden geleverd. Deze uitgave geeft recht op een belastingvermindering.

Huisbediende

Een huisbediende is iedere volledig werkloze of gerechtigde tot het bestaansminimum (sinds ten minste zes maanden) die in dienst wordt genomen om tegen een loon en onder het gezag van een werkgever, hoofd- of handarbeid uit te voeren binnen een onroerend goed, binnenshuis of buitenshuis, voor de privé-behoefte van de werkgever of zijn gezin (zoals een kok, knecht, kamermeisje, tuinman en schoonmaker). Sommige personen kunnen geen huisbediende zijn, zoals de kinderen van de belastingplichtige of zogeheten klusjesmannen.

Huwelijksquotiënt

De beroepsinkomsten van echtgenoten worden voor de berekening van de belasting nooit samengevoegd. Als een van de echtgenoten geen of slechts geringe eigen beroepsinkomsten heeft, wordt een deel van de beroepsinkomsten van de andere echtgenoot aan hem toegerekend: het huwelijksquotiënt. Het huwelijksquotiënt bedraagt 30% van het totale bedrag van de beroepsinkomsten van beide echtgenoten, maar is beperkt tot € 8.030.

Kinderen ten laste

Kinderen ten laste zijn de kinderen (afstammelingen) van de belastingplichtige die op 1 januari van het aanslagjaar deel uitmaken van zijn gezin.

De kinderen mogen in het betrokken belastbare tijdperk geen persoonlijke bestaansmiddelen hebben gehad die netto meer bedragen dan € 2.450.

Loonfiche

Een loonfiche is een individuele fiche die de werkgever of een andere schuldenaar van de beroepsinkomsten moet opmaken voor de bezoldigingen en daarmee gelijkgestelde vergoedingen die in een bepaald belastbaar tijdperk zijn betaald.

Niet-rijksinwoner

Een niet-rijksinwoner van België is een natuurlijke persoon die zijn woonplaats of de zetel van zijn fortuin niet in België heeft. Daarnaast worden bepaalde personen, zoals buitenlandse diplomaten en sommige buitenlandse ambtenaren, ondanks hun verblijf in België met niet-rijksinwoners gelijkgesteld.

Opcentiemen

Opcentiemen zijn de aanvullende belastingen op de personenbelasting die Belgische gemeenten en agglomeraties mogen innen. Voor inwoners van België worden deze aanvullende belastingen voor alle belastingplichtigen van eenzelfde agglomeratie of gemeente vastgesteld op een vast percentage van de rijksbelasting. Voor niet-inwoners van België is de aanvullende belasting door de staat vastgesteld op 6,7%.

Personenbelasting

De personenbelasting is een progressieve belasting die op het totale inkomen van rijksinwoners van België wordt geheven.

PWA-cheque

Een belastingplichtige kan een PWA-cheque kopen bij de uitgevers van de cheques en gebruiken om bepaalde prestaties te vergoeden (zoals huishulp met huishoudelijk karakter, hulp voor bewaking, begeleiding van zieken of kinderen of klein tuinonderhoud) die worden verricht door een werkloze in het kader van de plaatselijke werkgelegenheidsagentschappen (PWA's). PWA-cheques geven recht op een belastingvermindering op voorwaarde dat de belastingplichtige bij zijn belastingaangifte een attest voegt dat in de reglementering van de PWA staat en dat is uitgereikt door de uitgever van de PWA-cheques.

Rijksinwoner

Een rijksinwoner van België is een natuurlijke persoon die in het Rijksregister van de natuurlijke personen in België is ingeschreven. Daarnaast zijn ook sommige Belgische ambtenaren die tijdelijk in het buitenland verblijven met een welbepaalde opdracht rijksinwoner van België.

Tehuis in België

De uitdrukking “tehuis in België” houdt in dat een niet-rijksinwoner zich - in voorkomend geval met zijn gezin - in België heeft gevestigd in omstandigheden waaruit blijkt dat hij zijn woonplaats of de zetel van zijn fortuin niet naar België heeft overgebracht. Het gaat, met andere woorden, om een werkelijke (gezins)vestiging in België, met name de plaats in België waar de betrokkene normaal en permanent - met zijn gezin - verblijft, maar met dien verstande dat de vestiging zodanig is dat het verblijf in België van tijdelijke en niet-duurzame aard is, maar toch bepaalde kosten meebrengt die op het belastbare inkomen drukken. Het feit dat een niet-rijksinwoner in België een woning bezit (zelfs wanneer deze tot zijn beschikking blijft) betekent niet op zichzelf dat de betrokkene in België een “tehuis” heeft.

Vervangingsinkomsten

Vervangingsinkomsten zijn brugpensioenen, werkloosheidsuitkeringen, ziekte- en invaliditeitsuitkeringen en andere vergoedingen die worden verkregen als volledig of gedeeltelijk herstel van een tijdelijke derving van beroepsinkomsten.

Zetel van fortuin

De zetel van fortuin is de plaats van waaruit de eigenaar de goederen die zijn fortuin vormen, beheert of van waaruit hij toezicht houdt over het beheer van die goederen.

Bijlage 2 Synoniemen

België	Nederland
Arbeidsongevallenverzekering	Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO)
Bedrijfsvoorheffing	Loonbelasting
Beroepsziekteverzekering	Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO)
Brugpensioen	Vervroegde Uittreding (VUT)
Gezinsbijslag	Algemene kinderbijslagwet (AKW)
Overlevingspensioen	Nabestaandenpensioen
Personenbelasting	Inkomstenbelasting
Rustpensioen	Ouderdompensioen
Ziekte- en invaliditeitsverzekering	Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO)

Bijlage 3 Adressen

Adressen in Nederland

Informatiecentrum Belastingdienst Buitenland (IBB)

Heeft u algemene vragen over de fiscale gevolgen van grensoverschrijdend werken en ondernemen in België en Nederland, dan kunt u bellen naar het Informatiecentrum Belastingdienst Buitenland (IBB). Bij het IBB zijn vanaf 2003 ook twee Belgische belastingdienstambtenaren werkzaam, bij wie u terecht kunt voor vragen over het Belgische belastingstelsel.

De telefoonnummers zijn:

- vanuit Nederland: (0800) 024 12 12;
- vanuit België: (0800) 90 220 (gratis) of (0031) 30 275 38 12 (betalend).

Het Informatiecentrum Belastingdienst Buitenland is bereikbaar op werkdagen van 8.00 tot 17.00 uur.

U kunt uw vragen ook per e-mail stellen op www.belastingdienst.nl. Op de internetsite van de Nederlandse Belastingdienst staat ook uitgebreide informatie over de belastingheffing als u werkt in België.

Belastingdienst/Zuidwest/kantoor Roosendaal

Belastingdienst/Zuidwest/kantoor Roosendaal is bevoegd voor alle inwoners van Nederland die in België werken en aanspraak maken op de compensatieregeling. U kunt hier terecht met vragen over uw voorlopige teruggaaf of uw belastingaanslag in verband met compensatie en voor het aanvragen van een formulier voor voorlopige teruggaaf in verband met compensatie. Het adres is:

Belastingdienst/Zuidwest/kantoor Roosendaal
Team Grensarbeid
Postbus 75000
4700 KT Roosendaal
Telefoon: (0165) 52 26 52
Bezoekadres: Millhillplein 1, Roosendaal

Het team Grensarbeid is bereikbaar op werkdagen van 8.00 tot 17.00 uur.

Grensinfopunt

Voor algemene informatie over grensoverschrijdend wonen en werken kunt u terecht bij het Grensinfopunt. De medewerkers van het Grensinfopunt beantwoorden zelf geen vragen, maar helpen u de (overheids)-instantie te vinden die uw vraag kan beantwoorden. In een aantal gevallen kunnen zij u direct doorverbinden.

Het Grensinfopunt is bereikbaar op werkdagen van 8.00 tot 17.00 uur. Het telefoonnummer is: (0800) 022 01 45. U vindt het Grensinfopunt ook op internet: www.grensinfopunt.nl.

Bureau voor Belgische Zaken (BBZ)

Heeft u vragen over de sociale verzekeringen in Nederland of België, dan kunt u terecht bij het Bureau voor Belgische Zaken. Het Bureau voor Belgische Zaken is een onderdeel van de Sociale Verzekeringsbank.

Afdeling Voorlichting & PR

Tel: (0031) 76 548 58 40

Fax: (0031) 76 548 58 09

Website: www.bbz.nl

E-mail: bbz@svb.nl

Postadres

Bureau voor Belgische Zaken

Postbus 90151

4800 RC Breda

Bezoekadres

Bureau voor Belgische Zaken

Rat Verleghstraat 2

4815 NZ Breda

Openingstijden: elke werkdag van 08.00 tot 17.00 uur

Spreekuren (in samenwerking met de Belastingdienst)

Maastricht

Centrum voor Werk en Inkomen

Het Bat 12a

Maastricht

Openingstijden: elke tweede vrijdag van de maand van 10.00 tot 14.00 uur

Terneuzen
Centrum voor Werk en Inkomen
Rosegracht 2
Terneuzen
Openingsdagen: elke tweede woensdag van de maand van 10.00 tot 14.00 uur

Eindhoven
Belastingdienst
Karel de Grotelaan 4
Eindhoven
Openingsdagen: elke vierde woensdag van de maand van 10.00 tot 14.00 uur

Adressen in België

Federale Overheidsdienst Financiën

Heeft u algemene vragen over uw fiscale toestand in België, dan kunt u contact opnemen met de dienst BELINTAX van de Administratie van de Ondernemings- en Inkomensfiscaliteit. Het adres is:

AOIF-BELINTAX
R.A.C.-Financietoren
Kruidentuinlaan 50 bus 61
1010 Brussel

Telefoonnummers:

- (02) 217 55 59 of (02) 217 55 60 (vanuit België)
- (0032) 2 217 55 59 of (0032) 2 217 55 60 (vanuit Nederland)

Deze nummers zijn bereikbaar op werkdagen van 8.30 tot 16.30 uur.

Fax:

- (02) 210 62 64 (vanuit België)
- (0032) 2 210 62 64 (vanuit Nederland)

U kunt uw vragen ook via E-Mail sturen naar belintax@minfin.fed.be.
Vergeet niet uw telefoonnummer te vermelden, voor het geval wij bijkomende informatie nodig mochten hebben.

U kunt ook de volgende websites bezoeken:

- www.minfin.fgov.be
- www.fisconet.fgov.be
- www.fiscus.fgov.be

Bijlage 4 Overige brochures

Overige brochures in Nederland

Belastingdienst

Bij de Belastingdienst kunt u onder andere de volgende folders bestellen:

- Als u werkt in België (2003);
- Als u gaat werken in Nederland (2003);
- Als u gaat emigreren (2003);
- Als u ziektekosten of andere buitengewone uitgaven heeft (2003);
- Als u kosten maakt voor kinderopvang (2003);
- Als u gaat reizen naar uw werk (2003);
- Als u gaat samenwonen (2003);
- Als u gaat trouwen (2003);
- Als u een woning koopt (2003).

Op www.belastingdienst.nl staat een overzicht van alle folders en brochures van de Belastingdienst. U kunt ze via internet bestellen of downloaden. U kunt de brochures ook telefonisch bestellen bij de BelastingTelefoon voor Particulieren (0800 - 0543) en bij het Informatiecentrum Belastingdienst Buitenland (zie bijlage 3).

Bureau voor Belgische Zaken

Bij het Bureau voor Belgische Zaken kunt u de volgende folders bestellen:

- Sociale Verzekeringen voor werknemers die in Nederland wonen en in België werken; praktische informatie;
- Sociale Verzekeringen voor personen die in Nederland wonen en een uitkering uit België ontvangen; praktische informatie;
- Cijferbijlage België; overzicht van premiepercentages en uitkeringsbedragen;
- Vergelijkend Overzicht; overzicht van de Nederlandse en Belgische sociale wetgeving;
- Welke Wetgeving; overzicht van verschillende situaties en de corresponderende verzekeringspositie;
- Sociale Verzekeringen in België voor in Nederland gevestigde werkgevers; algemene informatie over de aansluitingsverplichting en de premieafdracht.

U kunt de folders via internet of telefonisch bestellen bij het Bureau voor Belgische Zaken (zie bijlage 3).

Overige brochures in België

Federale Overheidsdienst Financiën

Bij de Federale Overheidsdienst Financiën kunt u onder andere de volgende brochures bestellen:

- Belastinghervorming Personenbelasting;
- Wegwijs in de fiscaliteit van de eigen woning;
- Wegwijs in de fiscaliteit van uw personenauto;
- Wegwijs in de publicaties van het Departement;
- De aftrek van kosten voor kinderoppas;
- Rechten en plichten van de burger t.a.v. de betaling van belastingen;
- Rechten en plichten van de belastingplichtige bij de fiscale controle.

U kunt de brochures gratis bestellen of downloaden via de site van de Federale Overheidsdienst Financiën (www.minfin.fgov.be) onder de rubriek “Informatie” en “De brochures van het departement”. In de brochure *Wegwijs in de publicaties van het Departement* staat een overzicht van alle brochures van de Federale Overheidsdienst Financiën.

Benelux Economische Unie

Bij het secretariaat-generaal van de Benelux Economische Unie kunt u de *Voorlichtingsbrochure ten behoeve van Nederlandse grensarbeiders in België* aanvragen. Deze brochure heeft zowel betrekking op het aspect fiscaliteit als op de sociale zekerheid. Het adres van het secretariaat-generaal is:

Secretariaat-generaal van de Benelux Economische Unie
Regentschapsstraat 39
1000 Brussel

Index

- 183-dagenregeling 7
- Aandelenopties 29
- Aangifte
 - indienen 17
 - invullen 32
- Aangifteformulier 17
 - toezending 17
- Aanslag 15
- Aanvullende belasting 24
- Aanvullende crisisbijdrage 24
- Adoptiepremies 18
- Aftrekposten 22
 - fiscale 19
 - onderhoudsuitkeringen 19
- Algemene compensatie
 - aanvragen 34
 - berekenen 34
 - recht op 34
 - tijdslimiet 34
 - voorlopige teruggaaf 34
- Algemene compensatieregeling 33
- Algemene heffingskorting, partner 39
- Alleenstaande 15
- Alleenstaandenpensioen 44
- Arbeidsongeschiktheid 48
- Arbeidsongeschiktheidsuitkering 41
- Arbeidsongeval 48
- Arbeidsongevallenverzekering 49
- Autokosten 29
- AWBZ 48
- Basisbedrag, beroepskosten 28
- Bedrijfsvoorheffing 7, 14
- Belasting, aanvullende 24
- Belastingkantoor 15, 33
- Belastingtarief 13
- Belastingverdrag 7
- Belastingvermindering 21
 - kapitaalaflossing hypotheaire lening 21
 - pensioensparen 22
 - premies levensverzekeringscontract 21
 - werkgeversaandelen 22
 - plaatselijke werkgelegenheidsagentschappen 22
 - energiebesparende uitgaven 23
- Belastingvrije som 13
- Belgische looninkomsten 32
- Beroepskosten 27
 - basisbedrag 28
 - werkelijke 28
 - wettelijke forfaitaire 28
- Beroepszichten 50
- Beroepsziekteverzekering 50
- Bestelauto 27
- Bijzondere compensatie
 - aanvragen 37
 - berekenen 37
 - recht op 36
 - tijdslimiet 36
- Bijzondere compensatieregeling 35
- BNI/nat.pers 12
- Brugpensioen 54
- Compensatieregeling
 - algemene 33
 - bijzondere 35
- Controledienst 16
- Crisisbijdrage, aanvullende 24

Definitieve werkloosheid 52
 uitkering aanvragen 52
 Dubbele belastingen 32

Echtgenoot 24
 Eigen woning 25

Fietsvergoeding 18
 Fiscale aftrekposten 19
 Fiscale tegemoetkoming 12
 Fiscale verplichtingen 11, 32
 Fiscale vrijstelling 18

Gezinsbijslag 32
 Gezinslasten 12
 Gezinspensioen 44
 Giften 19
 aftrekposten 19
 Grensarbeider 35
 Grensarbeidersregeling 35

Heffingskortingen 38
 Huwelijksquotiënt 24

Inkomensachteruitgang 35
 Internationaal chauffeur 9

Kinderbijslag 18, 46
 Kinderopvang 20
 Kortdurende uitkering 53
 Kraamgelden 18

Levensverzekeringscontract 21
 Loongerelateerde uitkering 53
 Luchtvaartuig 9

Nabestaandenpensioen 44
 Nederlandse belastingaangifte
 Belgische looninkomsten 32
 Niet-rijksinwoners 11
 Nominale premie 48

Onderhoudsuitkeringen 19
 Ongehuwde partner 24

Opcentiemen 24
 Overheid 9
 Overlevingspensioen 45

Partner 24
 algemene heffingskorting 39
 echtgenoot 24
 ongehuwd 24
 samenwonend 24

Pensioen 43
 vervroegd 43, 54
 Pensioenrechten 43
 Pensioensparen 22
 Premiepercentages 41
 Privé-kilometers 27
 Progressief tarief 13

Reiskosten 18, 28
 vrijstelling 18
 Rijksinwoners 11
 Rustpensioen 43
 vervroegd 54

Samenwonenden 24
 Schip 9
 Sociale zekerheid 40

Socialeverzekeringspositie 40
 Socialeverzekeringspremies 41
 Socialeverzekeringsuitkering 9
 Socialezekerheidspositie 7

Tehuis in België 57
 Tijdelijke werkloosheid 51
 uitkering aanvragen 52

Vaste inrichting 7
 Verordening 1408/71 40
 Verschuldigde belasting 13
 Vervolguiterkering 52
 Vervroegd pensioen 43, 54
 Vervroegd rustpensioen 54

Wachtdagen 49
Wachttijd 51
Wekeneis 52
Werkelijke beroepskosten 28
Werkgeversaandelen 22
Werkloosheid 50
 definitieve 52
 tijdelijke 51
Wettelijke forfaitaire beroepskosten 28
Woon-werkverkeer 18, 28

Zakelijke kilometers 27
Zakelijke ritten 29
Ziekengeld 49
Ziekte 48
Ziekte- en invaliditeitsverzekering 49

Dit is een uitgave van:

Belastingdienst
Federale Overheidsdienst Financiën
svb, Bureau voor Belgische zaken
juni 2003



Federale Overheidsdienst
Financiën
Administratie
van Fiscale Zaken



Belastingdienst